

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, M., & Ali, H. (2023). Faktor-Faktor Pembentukan Budaya Organisasi: Kepemimpinan, Tata Nilai, dan Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 5(2), 70–79. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jimt.v5i3.1691>
- Anugrah, R., Daud, M., & Hamid, A. N. (2020). Makna Komitmen Organisasi Bagi Guru Honorer Sekolah Dasar. *Proyeksi*, 17(2), 95–111.
- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(6), 1–25.
- Botella-Carrubi, D., Gil-Gomez, H., Oltra-Badenes, R., & Jabaloyes-Vivas, J. M. (2021). Employer Branding Factors as Promoters of the Dimensions of Employee Organizational Commitment. *Economic Research-Ekonomika Istraživanja*, 34(1), 1836–1849. <https://doi.org/10.1080/1331677X.2020.1851280>
- Budu, I. G. A. A. E., Surtha, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Graha Kaori Group di Gianyar:(Studi Kasus pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi). *Juima: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 46–53.
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1–14.

- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Ellys, & Le, M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 75–84.
- Fahrezy, R. A., Lazuardi, M. Z., & Hellyani, C. A. (2023). Analisis Strategi Gaya Kepemimpinan untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan UMKM. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis*, 299–309.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 517–534.
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229–241.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 657–666.

- Hair, J. F., Ringle, C. M., Gudergan, S. P., Fischer, A., Nitzl, C., & Menictas, C. (2019). Partial Least Squares Structural Equation Modeling-Based Discrete Choice Modeling: An Illustration in Modeling Retailer Choice. *Business Research, 12*(1), 115–142. <https://doi.org/10.1007/s40685-018-0072-4>
- Hameed, K., Yazdani, N., Abbas, Z., & Arshed, N. (2021). Exploring the Employee's Commitment through Interpretative Phenomenological Analysis (IPA) Approach: Evidences from Private Sector Organizations of Pakistan. *IRASD Journal of Management, 3*(2), 156–170. <https://doi.org/10.52131/jom.2021.0302.0035>
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM)*. Jakarta: PT. Inkubator Penulis Indonesia.
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA, 6*(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>
- Hardiani, S., Guanting, G., Chodidjah, C., & Kumar, A. M. (2022). Perilaku Cyberloafing: Perspektif Faktor Individual dan Organisasi di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Malang. *Bismar: Business Management Research, 1*(1), 12–22. <https://doi.org/10.26905/bismar.v1i1.7331>
- Has, A. H., & Purnomo, M. S. (2024). Peran Manajemen Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan DI SMK Darussalam blokagung. *MERDEKA: Jurnal Ilmiah Multidisiplin, 1*(6), 117–124.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Jakarta: Bumi

Aksara.

Hermana, D. D. J. J., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Freshmart Superstore Bahu Mall Manado. *Productivity*, 4(1), 48–54.

Hikmah, L., Mujaya, A., & Triatmanto, B. (2023). Peran Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Business Management Research*, 2(2), 142–156.

Hutagalung, B. A. (2022). Analisa Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.866>

Irhandy, G. A., & Erwandi, D. (2022). Analisis Pengaruh Faktor Personal dan Faktor Organisasi terhadap Perilaku Tidak Selamat pada Pekerja Konstruksi. *National Journal of Occupational Health and Safety*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.59230/njohs.v3i1.6106>

Kock, N., & Hadaya, P. (2018). Minimum Sample Size Estimation in PLS-SEM: The Inverse Square Root and Gamma-Exponential Methods. *Information Systems Journal*, 28, 227–261.

Mahadiputra, B. O., & Khairunnisah, N. A. (2023). Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Upaya Meningkatkan Kinerja dan Motivasi Melalui Reward System pada Karyawan Pegadaian Cabang Lombok Utara. *Business Management*, 2(2), 135–141. <https://doi.org/10.58258/bisnis.v2i2.6499>

- Maharani, E. P. (2024). Pengaruh Motivasi Pegawai terhadap Penilaian Kinerja di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Perdagangan Kementerian Perdagangan. *Ekomania*, 10(3), 20–29.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (1st ed., Vol. 14). Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Marjohan, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Partisipasi, Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen untuk Perubahan (Studi Pada Dosen dan Pegawai Akademi Maritim Saptasamudra Padang). *Jurnal Ilmiah Pendidikan Scholastic*, 6(1), 70–80.  
<https://doi.org/10.36057/jips.v6i1.526>
- Muhammad, Anwar, K., & Jamrizal. (2024). Perilaku Dalam Organisasi Individu. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 2(2), 195–203.  
<https://doi.org/10.55606/mri.v2i2.2521>
- Muktamar, A., & Pinto, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Pendidikan. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 1(2), 105–119.
- Muliati, & Ernawati. (2020). Perspektif Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Staf Administrasi pada Universitas Islam Makassar. *Jurnal Dakwah Tabligh*, 21(1), 140–148. <https://doi.org/10.24252/jdt.v21i1.11120>
- Nugroho, Y. A. B. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola SDM Secara Profesional*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Nurahmah, F., Ekawati, & Jayanti, S. (2019). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Berdasarkan Herzberg Two Factors Theory pada Guru di

- Sekolah Luar Biasa Negeri Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(4), 348–353.
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Pratiwi, N., Fatoni, M. A., Asbullah, M., Ginting, N., & Nugraha, K. W. (2023). Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen dan Niat Berpindah Pada Perusahaan Konstruksi Syariah. *Jesya*, 6(1), 545–559. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.969>
- Prayoga, A., Muharomah, R., & Sutarti. (2019). Implementasi Kepemimpinan Transformatif Kepala Madrasah Aliyah Ma'Arif Cilageni Kadungora. *Attaqwa: Jurnal Ilmu Pendidikan Islam*, 15(1), 33–44.
- Prayogo, D. A., Yuwono, I., Cahyadi Saputra, R., Sikki, N., & Paramarta, V. (2023). Strategi Menyikapi Tantangan dan Peluang Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi : Tinjauan Literatur. *Journal of Comprehensive Science (JCS)*, 2(11), 1879–1889. <https://doi.org/10.59188/jcs.v2i11.550>
- Priyatama, A. N. (2021). *Gugus Kendali Mutu dalam Kaitannya dengan Kinerja Pegawai*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Pusparani, M. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

- Puspitasari, R., & Mudzakkir, M. F. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(4), 9796–9809. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i4.9862>
- Ramadhani, M. A., Setiawan, Z., Mukhtar, A., Fadhillah, N., Istiqamah, H. N., Adisaputra, A. K., Sabarwan, D. N., Maranjawa, A. K., Junitasari, & Tawil, M. R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengoptimalkan Potensi dan Kinerja Organisasi*. Jambi: Sonpendia Publishing Indonesia.
- Rau, O. D., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank SulutGo Cabang Tomohon. *Productivity*, 4(1), 27–35.
- Respati, D. F., Martono, B. A., Widyastuti, T., & Hartini, E. F. (2023). Kepemimpinan, Kondisi Lingkungan pada Motivasi Kerja dalam Pencapaian Kinerja Pegawai Dinas PMPTSP di Kota Depok. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18(2), 109–123.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223.
- Rosmayati, S., Kuswarno, E., Mudrikah, A., & Iriantara, Y. (2021). Peran Pelatihan dan Pengembangan dalam Menciptakan Perilaku Kerja yang Inovatif dan Efektifitas Organisasi. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(3), 331–338. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i3.610>
- Saryono, U. (2023). Mengaplikasikan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi

- Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformational terhadap Komitmen Organisasi (Study on Millennial Employees of Palm Oil Processing Machinery Manufacturing Company). *Jurnal Ekonomi STIEP*, 8(2), 8–17.
- Savitri, C., Faddila, S. P., Irmawartini, Iswari, H. R., Anam, C., Syah, S., Mulyani, S. R., Sihombing, P. R., Kismawadi, E. R., Pujiyanto, A., Mulyati, A., Astusi, Y., Adinugroho, W. C., Imanuddin, R., Kristia, Nuraini, A., & Siregar, M. T. (2021). *Statistik Multivariat dalam Riset*. Bandung: CV. Widina Media Utama.
- Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (R. Bougie, Ed.; 6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sinaga, J. T. G., & Gultom, R. I. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Manajemen Keuangan (Studi Empiris pada Organisasi Nirlaba). *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(4), 9427–9442. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i4.10898>
- Sinaga, S. (2020). Peranan Balas Jasa dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja pada PT. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(1), 132. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i1.605>
- Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Prganizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening pada PT. Emerio Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 22–37.
- Sriwardani, S., Fajar, F., & Maria, S. (2022). Analisis Faktor-Faktor Determinan Perilaku Inovatif Karyawan di Organisasi. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(12), 5506–5516.



<https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i12.2047>

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Sulistiyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183–197.

Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75.

Suryadi, I., Pamungkas, R. W. P., & Wahyudi, F. S. (2023). Peran Kepemimpinan Efektif dalam Meningkatkan Kualitas Manajemen Pendidikan. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 1(2), 129–145.

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 1–6.

Sylvani, Jufri, A., & Qodriah, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dimediasi Oleh Keadilan Organisasi Pada RSIA Cahaya Bunda Cirebon. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 1–10.

Theodore, W., & Sudarji, S. (2020). Faktor-Faktor Perilaku Perundungan pada Pelajar Usia Remaja di Jakarta. *Psibernetika*, 12(2), 67–79.  
<https://doi.org/10.30813/psibernetika.v12i2.1745>

Tonnisen, U. K., & Le, M. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Resiliensi terhadap

Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 156–163.

Triyani, P. A., & Hatta, M. I. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi pada Guru. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1), 174–181.

Utami, N. N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 4(1), 1–15. <https://doi.org/10.36418/jiss.v4i1.764>

Yunus, M., & Rocdianingrum, W. A. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 1(2), 1–19.

