

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Batasan Penelitian.....	13
1.6 Model Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	16
2.2 Karakteristik Transformasional.....	17
2.3 Budaya Organisasi.....	19
2.4 Fungsi Budaya Organisasi.....	20
2.5 Kepuasan Kerja.....	22
2.6 Manfaat Kepuasan Kerja.....	23
2.7 Indikator Kepuasan Kerja.....	25
2.8 Keterlibatan Karyawan.....	27
2.9 Aspek-aspek Keterlibatan Karyawan.....	28
2.10 Pengembangan Karir.....	31
2.11 Tujuan Pengembangan Karir.....	32
2.12 Komitmen Organisasi.....	33

2.13 Indikator Komitmen Organisasi	34
2.14 Kerangka Konsep	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Objek Penelitian	37
3.2 Unit Analisis.....	38
3.3 Tipe Penelitian.....	38
3.4 Definisi Konseptual dan Operasionalisasi Variabel	40
3.5 Populasi dan Sampel.....	42
3.6 Metode Penarikan Sampel	44
3.7 Metode Pengumpulan Data	45
3.8 Metode Analisis Data	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Profil Demografi Responden	50
4.2 Analisis Deskriptif.....	52
4.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional	53
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	56
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	58
4.2.4 Analisis Deskriptif Keterlibatan Karyawan.....	61
4.2.5 Analisis Deskriptif Variabel Pengembangan Karir.....	64
4.2.6 Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	66
4.2.7 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	69
4.3 Analisa Inferensia	73
4.4 Outer Model	75
4.5 Outer Loading	77
4.6 Construct Reliability and Validity.....	81
4.7 Convergent Validity	83
4.8 Discriminant Validity	86
4.9 Inner VIF.....	90
4.10 Coefficient of Determinant (R-Square)	92
4.11 Uji Hipotesis.....	96
4.12 Pembahasan.....	100

4.12.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Komitmen Organisasi.....	100
4.12.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi (X2 -> Z)	102
4.12.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi (X3 -> Z)	104
4.12.4 Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi (X4 -> Z)	105
4.12.5 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi (X5 -> Z).....	107
4.12.6 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Z -> Y)	108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1. Kesimpulan	86
5.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	40
Tabel 4. 1 Profil Demografi	51
Tabel 4. 2 Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional	55
Tabel 4. 3 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	57
Tabel 4. 4 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	60
Tabel 4. 5 Deskriptif Variabel Keterlibatan Karyawan	62
Tabel 4. 6 Deskriptif Variabel Pengembangan Karir	65
Tabel 4. 7 Deskriptif Variabel Komitmen Kerja	67
Tabel 4. 8 Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	70
Tabel 4. 9 Nilai Outer Loading.....	78
Tabel 4. 10 Countruct Realibity	82
Tabel 4. 11 Nilai Convergent Validity.....	84
Tabel 4. 12 Discriminant Validity	87
Tabel 4. 13 Inner Vif.....	91
Tabel 4. 14 Coefficient of Determinant (R-Square)	93
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konsep	36
Gambar 4. 1 Hasil Model Outer Setelah Di Olah Estimasi.....	77

