

ABSTRAK

Made Sekar Ayu Mia Arisandi (02619230054)

**PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL, GAYA KEPEMIMPINAN
BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN SIKAP KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PT XYZ DI JAKARTA
PUSAT.**

(xvi + 129 halaman; 2 gambar; 43 tabel; 6 lampiran)

Kinerja kerja karyawan merupakan aspek penting dalam mencapai tujuan suatu perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi pengaruh berbagai faktor organisasi terhadap kinerja kerja karyawan. Transformasi digital, sebagai langkah adaptasi perusahaan terhadap teknologi, memiliki dampak penting dalam meningkatkan efisiensi kerja. Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja juga memainkan peran signifikan dalam membentuk sikap dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, di mana data dikumpulkan dari karyawan tetap di PT XYZ. Data-data ini dikumpulkan berdasarkan semua populasi karyawan tetap yang telah bekerja di perusahaan XYZ Tangerang Selatan selama minimal 1 tahun, dengan menggunakan Teknik pengambilan sampel nonprobabilitas dengan total 175 responden. Perangkat lunak SPSS kemudian digunakan untuk menganalisa hasil penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi panduan praktis bagi manajemen perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui optimalisasi faktor organisasi. Hasil penelitian ini dapat menghasilkan implikasi manajerial yang akan membantu Perusahaan dalam meningkatkan kinerja kerja karyawannya. Terdapat beberapa keterbatasan pada penelitian ini, dan diikuti dengan rekomendasi untuk penelitian selanjutnya.

Kata Kunci: Transformasi Digital, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Sikap Karyawan, Kinerja Kerja

Referensi : 58 (2015-2023)

ABSTRACT

Made Sekar Ayu Mia Arisandi (02619230054)

THE INFLUENCE OF DIGITAL TRANSFORMATION, LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK ENVIRONMENT, AND EMPLOYEE ATTITUDES ON EMPLOYEE JOB PERFORMANCE AT PT XYZ IN CENTRAL JAKARTA.

(xvi + 129 pages; 2 figures; 43 tables; 6 appendices)

Employee performance is a crucial aspect in achieving the goals of a company. The aim of this research is to identify the impact of various organizational factors on employee performance. Digital transformation, as a step for companies to adapt to technology, plays a significant role in improving work efficiency. Leadership style, organizational culture, and work environment also have a substantial influence in shaping employee attitudes and performance. This study employs a quantitative approach using a survey method, where data were collected from permanent employees at PT XYZ. The data were gathered from all permanent employees who had been working at XYZ Company in South Tangerang for at least one year, using a non-probability sampling technique with a total of 175 respondents. SPSS software was then used to analyse the research results. The findings indicate that all independent variables have a significant impact on employee performance. This study is expected to provide practical guidance for company management to enhance employee performance through the optimization of organizational factors. The research outcomes can offer managerial implications that will assist the company in improving employee work performance. Several limitations are noted in this study, followed by recommendations for future research.

Keywords: *Digital Transformation, Leadership Style, Organizational Culture, Work Environment, Employee Attitudes, Work Performance*

References: 58 (2015-2023)