

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	HALAMAN
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PERSETUJUAN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
<u>DAFTAR ISI</u>	ix
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xiii
<u>DAFTAR TABEL</u>	xiv
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u>	xvi
<u>ABSTRAK</u>	xvii
<u>ABSTRACT</u>	xviii
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	.1
<u>1.1. Latar Belakang Penelitian</u>	.2
<u>1.1.1. Perumusan Masalah Penelitian</u>	.9
<u>1.1.2. Keaslian Penelitian</u>	17
<u>1.1.3. Pentingnya Penelitian</u>	.43
<u>1.1.4. Pertanyaan Penelitian</u>	56
<u>1.2. Tujuan Penelitian</u>	59
<u>1.3. Manfaat Penelitian</u>	59
<u>1.3.1. Manfaat Teoritis</u>	60
<u>1.3.2. Manfaat Praktis</u>	60
1.4. Lingkup Penelitian.....	60
<u>1.5. Sistematika Penulisan</u>	61

<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</u>	64
<u>2.1. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia</u>	64
<u>2.1.1. Perkembangan Teori Manajemen Sumber Daya Manusia</u>	65
<u>2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia Lintas Generasi</u>	67
<u>2.2. Perilaku Organisasi</u>	71
<u>2.3. Konsep Dosen Milenial sebagai Sumber Daya PTS</u>	78
<u>2.4. Teori Motivasi</u>	86
<u>2.4.1. Teori Motivasi Hirarki Kebutuhan</u>	87
<u>2.4.2. Teori Motivasi ERG</u>	88
<u>2.4.3. Teori Motivasi X dan Y</u>	89
<u>2.4.4. Teori Motivasi Herzberg</u>	90
<u>2.4.5. Teori Kebutuhan Mc. Clelland</u>	91
<u>2.4.6. Teori Motivasi Kontemporer</u>	92
<u>2.5. Teori <i>Life Satisfaction</i></u>	94
<u>2.6. Teori <i>Work Engagement</i></u>	103
<u>2.7. Teori <i>Job Demands-Resource</i></u>	109
<u>2.7.1. <i>Job Demands</i></u>	116
<u>2.7.2. <i>Job Resources</i></u>	124
<u>2.8. Landasan Teori Sintesis <i>Work Engagement</i> - Model JD-R dan <i>Work Engagement</i></u> <u>– <i>Life Satisfaction</i></u>	130
<u>2.9 Keterkaitan Antar Variabel</u>	138
2.9.1. Keterkaitan <i>Job Demands</i> dan <i>Work Engagement</i>	138
2.9.2. Keterkaitan <i>Job Resources</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	140
2.9.3. Keterkaitan <i>Job Demands</i> dan <i>Life Satisfaction</i>	141
2.9.4. Keterkaitan <i>Job Resources</i> dan <i>Life Satisfaction</i>	142

2.9.5. Kerterkaitan <i>Work Engagement</i> dan <i>Life Satisfaction</i>	144
2.9.6. <i>Work Engagement</i> memediasi <i>Job Demands</i> terhadap <i>Life Satisfaction</i>	146
2.9.7. <i>Work Engagement</i> memediasi <i>Job Resources</i> terhadap <i>Life Satisfaction</i>	147
<u>2.10. Kerangka Konseptual</u>	148
<u>BAB III METODE PENELITIAN</u>	150
<u>3.1. Desain Penelitian</u>	150
<u>3.2. Tempat, Waktu, Unit Analisis, Subjek dan Objek Penelitian</u>	153
<u>3.3. Prosedur Penelitian</u>	158
<u>3.4. Populasi dan Sampel</u>	160
<u>3.5. Teknik Pengumpulan Data</u>	163
<u>3.5.1. Etika Pengumpulan Data</u>	168
<u>3.5.2. Pengukuran Variabel</u>	168
<u>3.6. Operasional Variabel</u>	169
<u>3.7. Teknik Analisis Data</u>	175
<u>3.7.1. Analisis Statistik Deskriptif</u>	175
<u>3.7.2. Analisis Statistik Inferensial</u>	176
<u>3.7.3. Metode Structural Equation Model</u>	177
<u>3.7.4. Partial Least Square</u>	179
<u>3.7.5. Uji Validitas</u>	182
<u>3.7.6. Uji Reliabilitas</u>	183
<u>3.7.7. Pengujian Outer Model</u>	184
<u>3.7.8. Pengujian Inner Model</u>	185
<u>3.8. Pilot Tes Alat Ukur</u>	186
<u>3.9. Hasil Uji Pilot Tes Alat Ukur</u>	188

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	198
4.1. Profil Responden Penyebaran Alat Ukur.....	198
4.1.1. Kota Tempat Bekerja.....	200
4.1.2. Universitas Tempat Bekerja.....	200
4.1.3. Jenis Kelamin.....	202
4.1.4. Tingkat Pendidikan.....	203
4.1.5. Usia.....	204
4.1.6. Lama Bekerja.....	205
4.1.7. Status Marital.....	206
4.1.8. Jenjang Jabatan Akademik (JJA).....	207
4.1.9. Pelaporan BKD Serdos 1-2020	208
4.1.10. Kesiapan Bertahan di Institusi Pada 5 Tahun Ke Depan.....	209
4.2. Statistika Deskriptif	210
4.2.1. Statistik Deskriptif <i>Job Demands</i>	210
4.2.2. Statistik Deskriptif <i>Job Resources</i>	215
4.2.3. Statistik Deskriptif <i>Work Engagement</i>	217
4.2.4. Statistik Deskriptif <i>Life Satisfaction</i>	219
4.3. Analisis Data penyebaran alat ukur.....	221
4.3.1. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	222
4.4. Pengujian Multikolinearitas	228
4.5. Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	228
4.5.1. Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>).....	229
4.5.2. Uji Relevansi Prediktif <i>Q-Square</i>	231
4.5.3. Uji Ukuran Pengaruh <i>f-Square</i>	232
4.5.4. Uji Hipotesis(inner model).....	233
4.6. Pembahasan	238
4.6.1 Pembahasan Hipotesis Pertama	238
4.6.2. Pembahasan Hipotesis Kedua	243

4.6.3. Pembahasan Hipotesis Ketiga	251
4.6.4. Pembahasan Hipotesis Keempat	253
4.6.5. Pembahasan Hipotesis Kelima	256
4.6.6. Pembahasan Hipotesis Keenam.....	259
4.6.7. Pembahasan Hipotesis Ketujuh	262
4.7. Perbandingan Hasil Penelitian Dengan Penelitian Sebelumnya.....	265
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	266
5.1. Kesimpulan.....	266
5.2 Implikasi Penelitian	274
5.2.1. Implikasi Teoritis.....	274
5.2.2. Implikasi Manajerial.....	277
5.3. Keterbatasan dan Saran Penelitian Berikutnya.....	283

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Komposisi Angkatan Kerja di Indonesia Berdasarkan Generasi.....	4
Gambar 1.2. Tingkat Keterlibatan Tenaga Kerja Milenial.....	6
Gambar 1.3. Tingkat Kesetiaan Karyawan Dari Berbagai Generasi	7
Gambar 1.4. <i>Life Satisfaction di Singapore 2015-2016</i>	15
Gambar 2.1. Grafik Jumlah Dosen Indonesia Berdasarkan Jabatan Fungsional.....	83
Gambar 2.2. <i>Higher-order and lower-order needs in Maslow's Hierarchy needs</i>	88
Gambar 2.3. <i>ERG Theory</i>	89
Gambar 2.4. Indikator SWLS <i>Life Satisfaction</i>	103
Gambar 2.5. Fokus <i>Work Engagement</i>	107
Gambar 2.6. Dimensi dan Indikator UWES.....	109
Gambar 2.7. Model JD-R Terhadap <i>Organizational Outcomes</i>	111
Gambar 2.8. Framework Riset Kamtsios 2018.....	119
Gambar 2.9. Indikator <i>Job Demands</i>	123
Gambar 2.10. Indikator <i>Job Resouces</i>	130
Gambar 2.11. Keterkaitan JD-R Model Terhadap <i>Work Engagement</i>	133
Gambar 2.12. Keterkaitan <i>Work Engagement</i> Terhadap <i>Life Satisfaction</i>	137
Gambar 2.13. Hipotesis Pertama.....	139
Gambar 2.14. Hipotesis Kedua.....	141
Gambar 2.15. Hipotesis Ketiga.....	142
Gambar 2.16. Hipotesis Keempat.....	144
Gambar 2.17. Hipotesis Kelima.....	146
Gambar 2.18. Hipotesis Keenam.....	146
Gambar 2.19. Hipotesis Ketujuh	147
Gambar 2.20. Model Penelitian.....	148
Gambar 3.1. Prosedur Tahapan Penelitian Dilakukan.....	160
Gambar 3.2. Populasi, Target Populasi, Target Sampel, Sampel Penelitian.....	162
Gambar 3.3. Path Model Awal Pilot Tes Alat Ukur.....	190
Gambar 3.4. Path Model Uji Pilot Tes Alat Ukur.....	191
Gambar 4.1. Path Model Awal Penyebaran Alat Ukur	222
Gambar 4.2. Path Model Uji Penyebaran Alat Ukur.....	229

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Lima Negara Dengan Indeks Tertinggi <i>Life Satisfaction</i>	12
Tabel 1.2.	Kepuasan Atas Aspek Kehidupan Saat ini.....	13
Tabel 1.3.	Kepuasan Atas Aspek Pekerjaan Saat ini.....	14
Tabel 1.4.	Indeks <i>Life Satisfaction</i> Indonesia Tahun 2015-2018.....	16
Tabel 1.5.	Prastudi Penunjang Penelitian.....	17
Tabel 1.6.	Penelitian Terdahulu Pendekatan Kuantitatif Atas Variabel <i>Job Demands</i> , <i>Job Resources</i> , <i>Work Engagement</i> , <i>Life Satisfaction</i>	19
Tabel 1.7.	Sebaran Faktor Terkait Penelitian Pada Studi Sebelumnya.....	37
Tabel 1.8.	Jumlah Organisasi Kerja Berdasar Jenis Pada Sektor Pendidikan Tinggi.....	45
Tabel 1.9.	Jumlah Dosen PTS dan PTN.....	46
Tabel 1.10.	Data Dosen PTS Sesuai Jabatan Fungsional dan Serdos 2019.....	49
Tabel 1.11.	Hasil Eksplorasi Faktor Terpenting MSDM Dalam Pengelolaan Dosen Generasi Milenial PTS.....	51
Tabel 1.12.	Eksplorasi Faktor Memengaruhi <i>Life Satisfaction</i> Pada Dosen Generasi Milenial	51
Tabel 1.13.	Hasil Wawancara Dosen Generasi Milenial PTS	53
Tabel 2.1.	<i>Early Economic Viewpoints</i>	66
Tabel 2.2.	<i>Economic Foundation Studies</i>	66
Tabel 2.3.	<i>Benchmark Human Capital Theory Studies</i>	66
Tabel 2.4.	Jenjang Fungsional Dosen.....	82
Tabel 3.1.	Kelebihan dan Kekurangan Metode Yang Dipilih.....	152
Tabel 3.2.	Aspek, Indikator Bobot klasterisasi Perguruan Tinggi dan Nilai Rataan.....	155
Tabel 3.3.	Nilai Rentang Interval Skala Penelitian.....	168
Tabel 3.4.	Tabel Definisi Konseptual dan Definisi Operasional Variabel.....	170
Tabel 3.5.	<u>Sistematika Evaluasi Model Pengukuran dan Model Struktural</u>	186
Tabel 3.6.	Penilaian Relevansi Representasi Aspek-Aspek Dalam Instrumen	188
Tabel 3.7.	Validitas dan Reliabilitas HOC Studi Pendahuluan.....	192
Tabel 3.8.	Validitas dan Reliabilitas LOC Studi Pendahuluan.....	193
Tabel 3.9.	Validitas Diskriminan-Fornell Larcker Studi Pendahuluan.....	197
Tabel 4.1.	Profil Responden Kota Tempat Bekerja	200
Tabel 4.2.	Profil Responden Universitas Tempat Bekerja	201
Tabel 4.3.	Profil Responden Jenis Kelamin.....	202
Tabel 4.4.	Profil Responden Tingkat Pendidikan.....	203
Tabel 4.5.	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	205
Tabel 4.6.	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	205
Tabel 4.7.	Profil Responden Berdasarkan Status Marital.....	206
Tabel 4.8.	Profil Responden Berdasarkan Jenjang Jabatan Akademik.....	208
Tabel 4.9.	Profil Responden Berdasarkan Pelaporan BKD Serdos 1-2020.....	209
Tabel 4.10.	Profil Responden Kesiapan Bertahan Pada Lima Tahun Ke Depan.....	210
Tabel 4.11.	Statistik Deskriptif <i>Job Demands</i>	211
Tabel 4.12.	Statistik Deskriptif <i>Job Resources</i>	216
Tabel 4.13.	Statistik Deskriptif <i>Work Engagement</i>	218

Tabel 4.14. Statistik Deskriptif <i>Life Satisfaction</i>	221
Tabel 4.15. Validitas dan Reliabilitas HOC Studi Pendahuluan.....	224
Tabel 4.16. Validitas dan Reliabilitas LOC Studi Pendahuluan	225
Tabel 4.17. Validitas Diskriminan- <i>Fornell Larcker Criterion</i> Studi Aktual.....	228
Tabel 4.18. Koleniaritas dengan Uji VIF.....	229
Tabel 4.19. Hasil Uji R-Square.....	231
Tabel 4.20. Hasil Uji Relevansi Prediktif (<i>Q square</i>).....	233
Tabel 4.21. Ukuran Pengaruh <i>f Square</i>	233
Tabel 4.22. Hasil Uji Hipotesis	235
Tabel 4.23. Hasil Mediasi	238
Tabel 4.24. Pendapat Atas <i>Job Demands</i> Berpengaruh positif Terhadap <i>Work Engagement</i> Tidak Didukung.....	243
Tabel 4.25. Pendapat Atas <i>Job Demands</i> Berpengaruh positif Terhadap <i>Life Satisfaction</i> Didukung.....	251
Tabel 4.26. Pendapat Atas <i>Job Resources</i> Berpengaruh Positif Terhadap <i>Life Satisfaction</i> Didukung.....	255
Tabel 4.27. Pendapat Atas <i>Work Engagement</i> Memediasi <i>Job Demands</i> Terhadap <i>Life Satisfaction</i> Tidak Didukung.....	262
Tabel 4.28. Perbandingan Hasil Penelitian Dengan Penelitian Sebelumnya.....	267
Tabel 5.1. Kekuatan, Kelemahan, Peluang, Ancaman PTS LLDIKTI III Mengelola Organisasi dan SDM Dosen Generasi Milenial.....	275
Tabel 5.2. Strategi Disarankan Berdasarkan Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	284

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Eksplorasi Pertama 13-15 Januari 2021
- Lampiran 2. Kuesioner Eksplorasi Kedua 16-18 Januari 2021
- Lampiran 3. Panduan Wawancara Informan Dosen Generasi Milenial
- Lampiran 4. *Screen Shoot* Buku Statistik Pendidikan Tinggi 2019
- Lampiran 5. Jurnal Hakanen, Bakker, Schaufeli (2006)
- Lampiran 6. Jurnal Hakanen dan Schaufeli (2012)
- Lampiran 7. Kuesioner pilot tes alat ukur
- Lampiran 8. Hasil Tabulasi Kuesioner pilot tes alat ukur
- Lampiran 9. Hasil Olah Smart PLS 3.0 pilot tes alat ukur
- Lampiran 10. Kuesioner penyebaran alat ukur
- Lampiran 11. Hasil Tabulasi Kuesioner penyebaran alat ukur
- Lampiran 12. Hasil Olah Smart PLS 3 Pada penyebaran alat ukur
- Lampiran 13. *Screen Shoot* Daftar Nama PTN dan PTS di LLDIKTI III
- Lampiran 14. Form Kesiapan Menjadi Narasumber
- Lampiran 15. Hasil Turnitin