

TESIS

ANALISIS PENGARUH *PERSON JOB FIT*, *PERSON ORGANIZATIONAL FIT*, *PERCEIVED SUPERVISOR SUPPORT*
DAN *WORK ENVIRONMENT* TERHADAP *EMPLOYEE LOYALTY* YANG DI MEDIASI *JOB SATISFACTION* PADA
LYD GROUP BALI

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

NAMA : KADEK SRI ANJIVANI

NPM : 02619230022



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
SURABAYA
2025**