

THESIS

PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*, *LEADER-MEMBER EXCHANGE*, *ORGANIZATION COMMITMENT*, DAN *DIGITAL TRANSFORMATION* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* DAN *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP *PERFORMANCE* PADA PERUSAHAAN INVESTASI ASING DI *SPECIAL ECONOMIC ZONE (SEZ)* BITUNG, INDONESIA

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

NAMA : BILL GARRY ROTINSULU

NIM : 02629230005



**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
SURABYA
2025**