

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., dan Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) : Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- A'idatul, A., A. Syafira, N. Wahyuni, N. Darni dan M. V. Beatrix. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dalam Perusahaan. *Jurnal Arastrima* 4(2), 432-438.
- Amelia, K. D., M. I. Hadjri & Zunaidah. (2024). The Impact of Quality of Work Life on Employee Performance of PT. Tunas Dwipa Matra Lampung. *JRSSEM* 4(3), 1687 – 1698.
- Azwar Saifudin. (2016). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bekti, R. R. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak X Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia* 6(2), 156-163.
- Cascio, W. F. (2016). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits*. 3th Ed. New York: McGraw-Hill.
- Dessler, Gary. (2017). *Human Resource Manajement*. Terjemahan. Jakarta : PT Indeks.
- Fahmi Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Ganyang, Machmed T. (2018). *Manajamen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor : In Media.
- Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 8. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadiwijaya, Hendra, Sulastri, Sulastri, Hanafi, Agustina & W. Marlina. (2023). Interpersonal Communication and Work Motivation on the Performance of Civil Servants in Banyuasin Regency. *Kilisuci International Conference on Economic & Business* 1, 10–19.
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Handayani, S. & K. Muhammad. (2022). Study on the Role of Quality of Work Life and Leadership on Employee Performance. *International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology* 1(1), 24–27.

- Handoko, H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, M. (2020). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dengan *Work Engagement* pada Pegawai Dinas Dukcapil. Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Pekanbaru.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Cetakan Kelima. Jakarta: Grasindo.
- Inayat, W & Khan, M.J. (2021). A Study of Job Satisfaction and Its Effect on the Performance of Employees Working in Private Sector Organizations, Peshawar. (Online), <https://doi.org/10.1155/2021/1751495>.
- Ivancevich, John M. (2017). *Human Resource Management*. New York: The McGraw Hill Company.
- Juanti, J., M. Banowati dan P. Sugiarto. (2024). The Influence Of Quality Of Worklife, Job Satisfaction And Marital Status On Employee Performance. *Jambura* 7(1), 210-218.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Latif, A. E., M. Ahmad dan E. Rahman. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Toyota Hasjrat Abadi Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* 5(1), 192-197.
- Luthans, F. (2016). *Organizational Behaviour*, 8th edition, New York : McGraw Hill.
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L. & J. H. Jackson. (2016). *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Terjemahan. Jakarta : Salemba Empat.
- Meutia, Sari, I., dan Tubagus, I. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi dengan Motivasi sebagai Intervening dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Manajemen* 10 (3), 353–369.
- Nanda, A. A. W. V., N. G. D. Rucika dan M. A. Winatha. (2020). The Effect of Direct Compensation Towards Employee Performance in Front Office Department at St. Regis Bali Resort. *Barista: Jurnal Kajian Bahasa dan Pariwisata* 7(1), 24-38.
- Nawawi Hadari. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*, Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

- Nitisemito. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Rivai Zainal Veithzal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Jakarta: PT. Rajagrafindo.
- Robbins, Stephen. P. (2021). *Organizational Behaviour*. Terjemahan. Jakarta: PT. Indeks Gramedia Group.
- Santoso Sastropoetro, R. A. (2016). *Partisipasi, Komunitas, Persuasi, dan Disiplin dalam Pembangunan Nasional*, Bandung : Alumi.
- Sari, R. M. & H. Tridayanti. (2018). The Influence of Direct Compensation and Indirect Compensation through Work Standard Variables as Intervening Variables on Employee Performance at Warung Ayam Goreng Nelongso Klampis, Surabaya. *International Journal of Integrated Education, Engineering and Business* 1(2), 89-98.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2016). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti, S. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Rafika Aditama.
- Septerina dan R. Irawati. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bagian Produksi di PT. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration* 2(1), 13-19.
- Setiyadi, Y. W. dan S. Wartini. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal* 5(4), 315-324.
- Siagian, Sondang. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Poltak Lijan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sinha. (2017). *Factor Affecting Quality Of Work Life: Emperical Evidence From Indian Organization*. *Australian Business and Managenent Research* 1, 1-8.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Susilawati. (2021). Hubungan Antara Kompensasi Finansial dengan Semangat Kerja Karyawan Honorer Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru Provinsi Riau. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Pekanbaru.

- Sutjitra, D. (2015). The Impact of Employee Job Satisfaction towards Employee Job Performance at PT.Y. *iBuss Management* 3(2), 325-330.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 8 Jakarta: Pnadamedia Group.
- Wardani, R. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja pada Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Lombok Barat. *Jurnal Valid* 14(2), 112-130.
- Wayne Casio. (2016). *Managing Human Resources*, Boston: Mc Graw Hill.
- Wibowo. (2015). *Manajemen Kinerja*. Edisi 5. Jakarta : Rajagrafindo Persada.
- Winasih, R., Nursalam dan Dian, N. (2015). Budaya Organisasi dan Quality of Nursing Work Life terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. Soetomo Surabaya. *Ners* 0(2), 332–342.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yolanda, G. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Intensi *Turnover* Pada Perawat (Studi Pada RSI Ibnu Sina Pekanbaru). Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Pekanbaru.
- Zulhasneli. (2017). Hubungan Stres Harian dengan Kualitas Kehidupan Kerja pada Ibu yang Bekerja. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Riau. Pekanbaru.