

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Wahid. (2020). “Analisis Metode Waterfall Untuk Pengembangan Sistem Informasi,” . *Jurnal Ilmu-Ilmu Informatika Dan Manajemen STMIK*, 1(October).
- Adolph, R. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Agung. (2021). DAFTAR SIMBOL Simbol. *STMIK Atma Luhur*, 28.
https://repository.bsi.ac.id/index.php/unduh/item/205310/File_9-Daftar-Simbol.pdf
- Alfiah, F., & Pambudi, L. T. (2021). *Aplikasi HRIS (Human Resource Information System) Digital Dashboard Sebagai Tracking Kinerja Pegawai*. 208–221.
- Anisa, Dr. Nining Latianingsih, S.H., MH, Erlyn Rosalina, S.Hum., M. P. (2023). *Peranan Aplikasi Human Resource Information System (HRIS) Pada*. 12(Desember), 411–420.
- Boy, A., Sipahutar, S., & Widyaningsih, T. W. (2023). Analisis Dan Perancangan Human Resource Information System (Hris) Pada Universitas Tanri Abeng. *Jurnal Teknik Informatika Unis*, 11(1), 23–36.
- Dewi, S., Jannah, L. M., & Jumaryadi, Y. (2018). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Manajemen Aset Tetap pada PT. Metis Teknologi Corporindo. *Jurnal Sistem Informasi, Teknologi Informatika Dan Komputer*, 9(September), 81–91.
- Djapai, L. N. L. (2024). Efektivitas Pengelolaan Data Pegawai Berbasis Website Melalui Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Gorontalo. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 707–713. <https://doi.org/10.31004/innovative.v4i3.10523>
- Hanafi, Y. D., & Anwar, M. (2023). Implementasi Aplikasi Human Resource

- Information System (HRIS) Pada PT Swabina Gatra. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(3), 120–123. https://jurnalfkkip.samawa-university.ac.id/karya_jpm/index
- Handayani, P., & Ulfatul Akbar Jafar, M. (2024). Efektivitas Sistem Informasi Absensi Pegawai Aparatur Sipil Negara (Asn) Berbasis Web Pada Bpbd Provinsi Ntb. *Jurnal PEDAMAS (Pengabdian Kepada Masyarakat)*, 2(4), 954–960.
- Ii, B. A. B. (2022). *File_10-Bab-II*. 8–28.
- Ismail. (2020). Perancangan Sistem Aplikasi Pemesanan Makanan dan Minuman Pada Cafeteria NO Caffe di Tanjung Balai Karimun Menggunakan Bahasa Pemrograman PHP dan MySQL. *Jurnal Tikar*, 1(2), 192–206. https://ejurnal.universitaskarimun.ac.id/index.php/teknik_informatika/article/download/153/121
- Kholifah, D. N., Jefi, J., Solecha, K., & Fai, M. A. (2022). Perancangan Program Absensi Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode Waterfall Pada PT Kedai Sayur Indonesia. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 8(1), 115–124. <https://doi.org/10.31294/ijse.v8i1.13025>
- Kus Indrani Listyoningrum, Danise Yunaini Fenida, & Nurhasan Hamidi. (2023). Inovasi Berkelanjutan dalam Bisnis: Manfaatkan Flowchart untuk Mengoptimalkan Nilai Limbah Perusahaan. *Jurnal Informasi Pengabdian Masyarakat*, 1(4), 100–112. <https://doi.org/10.47861/jipm-nalanda.v1i4.552>
- Maisharah, S., Dwanita Widodo, Z., & Manuhutu, H. (2023). Penerapan Teknologi HRIS (Human Resource Information System) dalam Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas Manajemen SDM. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7, 7074–7085.

- Martono. (2020). Pengembangan dan Implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Processor*, 15(1), 43–53.
<https://doi.org/10.33998/processor.2020.15.1.792>
- Murdiani, D., & Sobirin, M. (2022). Perbandingan Metodologi Waterfall Dan RAD Dalam Pengembangan Sistem Informasi. *JINTEKS (Jurnal Informatika Teknologi Dan Sains)*, 4(4), 302–306.
<http://www.jurnal.uts.ac.id/index.php/JINTEKS/article/view/2008>
- Nandita, F. C., Firnanda, I., Ibad, A., Islam, U., Sunan, N., & Surabaya, A. (2024). *Peran manajemen sumber daya manusia dalam pengembangan kemanusiaan yang lebih optimal*. 8(11), 59–67.
- Nistrina, K., & Sahidah, L. (2022). Unified Modelling Language (Uml) Untuk Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Siswa Baru Di Smk Marga Insan Kamil. *Jurnal Sistem Informasi, J-SIKA*, 4(1), 17.
- Podungge, R., Biki, S. B., & Wagiu, S. S. (2024). *Pengaruh Pelatihan dan Penerapan Human Resource Information System (HRIS) terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero)*. 4(2), 6318–6327.
<https://doi.org/10.31004/innovative.v4i2.7071>
- Saputri, I. D., Setyorini, N., & Darmaputra, M. F. (2024). *Pengaruh Human Resource Information System Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Time Management Sebagai Variabel Intervening Di CV Laksana Karoseri*. 4, 9766–9779.
- Setiawan, P. (2020). *Pengertian Absensi*. 10–32.
- Sribarokah, P., & Adji, W. H. (2024). *Pengaruh Teknologi Human Resource Information System (HRIS) terhadap kinerja karyawan pada Kantor Cabang*

Utama Pos Bandung. 8(2), 1324–1328.

<https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i2.1762>

Studi, P., Bisnis, A., Bisnis, J. A., & Bali, P. N. (2023). *Implementasi pengajuan izin cuti pegawai pada balai diklat industri denpasar.*

Suci, D. C., Sarah, I. S., Gaffar, M. R., & ... (2021). Evaluasi dan Pengembangan Human Resources Information System Ismarthc pada User di Unit Human Capital Service, PT Telkom Indonesia. ... *Research Workshop and ...*, 4–5.

<https://jurnal.polban.ac.id/ojs-3.1.2/proceeding/article/view/2990/2316>

Susilawati, T., Yuliansyah, F., Romzi, M., & Aryani, R. (2020). Membangun Website Toko Online Pempek Nthree Menggunakan Php Dan Mysql. *Jurnal Teknik Informatika Mahakarya (JTIM)*, 3(1), 35–44.

Yantu, I., Rahman, E., & Lasimpala, P. P. (2024). *Pengaruh Human Resources Information System (HRIS) Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . PLN (Persero) UP3 Gorontalo.* 4(3), 728–738.