

TESIS

**PENGARUH *PROCEDURAL JUSTICE*, *PERCEIVED DIVERSITY*,
DAN *LEARNING GOAL ORIENTATION* TERHADAP *JOB*
PERFORMANCE DENGAN MEDIASI *JOB SELF-EFFICACY*
DAN *WORK ENGAGEMENT* SERTA MODERASI
*KNOWLEDGE-ORIENTED LEADERSHIP***

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

NAMA : MEYVANALI

NPM : 01619230087



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2025**