

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Teoritis	14
1.5. Manfaat Praktis	16
1.6. Sistematika Penulisan.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1. Teori Sumber Daya Manusia	19
2.2. Teori Perilaku Organisasi.....	20
2.3. Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	22
2.4. Variabel Fleksibilitas Kerja.....	26
2.5. Variabel Lingkungan Kerja.....	28
2.6. Variabel Komitmen Organisasi.....	31
2.7. Variabel Niat Keluar Karyawan.....	33
2.8. Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Niat Keluar Karyawan.....	35

2.9. Fleksibilitas Kerja dan Niat Keluar Karyawan	38
2.10. Lingkungan Kerja dan Niat Keluar Karyawan.....	42
2.11. Komitmen Organisasi dan Niat Keluar Karyawan.....	45
2.12. Kerangka Konseptual	48
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1. Desain Penelitian.....	51
3.2. Obyek Penelitian	53
3.3. Unit Analisis.....	56
3.4. Tipe Penelitian	58
3.5. Pengukuran Variabel Penelitian	60
3.5. Populasi dan Sampel	66
3.7. Metode Pengumpulan Data	68
3.8. Metode Analisis Data	70
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	73
4.1. Profil Responden.....	73
4.2. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	75
4.3. Analisis Pengukuran – Outer Model	82
4.4. Analisis Struktural – Inner Model.....	90
4.5. Hasil Pengujian Hipotesis	101
4.6. Analisis <i>Importance Performance Map Analysis</i> (IPMA)	107
4.7. Pembahasan.....	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	120
5.1. Kesimpulan	120
5.2 Implikasi Teoritis	123
5.3 Implikasi Manajerial	125
5.4 Keterbatasan dan Saran untuk penelitian selanjutnya	128
DAFTAR PUSTAKA	132
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu yang Berhubungan dengan Variabel Penelitian....	8
Tabel 2.1 Tabel Keseimbangan Kehidupan Kerja	25
Tabel 2.2 Tabel Fleksibilitas Kerja	27
Tabel 2.3 Tabel Lingkungan Kerja	30
Tabel 2.4 Tabel Komitmen Organisasi	32
Tabel 2.5 Tabel Niat Keluar Karyawan	34
Tabel 3.1 Tabel Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	62
Tabel 4.1 Profil Responden.....	73
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif	76
Tabel 4.3 Uji Reliabilitas	84
Tabel 4.4 Convergent Validity	86
Tabel 4.5 Hasil Discriminant Validity – Cross Loading.....	88
Tabel 4.6 Hasil Discriminant Validity – HTMT	90
Tabel 4.7 Nilai R ²	93
Tabel 4.8 Collinearity (VIF) – Outer VIF Value	96
Tabel 4.9 Collinearity (VIF) – Inner VIF Value	97
Tabel 4.10 Hasil Uji Q-Square.....	99
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis	102
Tabel 4.12 Nilai Importance dan Performance Konstruk	107
Tabel 4.13 Nilai Importance dan Performance Indikator.....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Preferensi Sistem Kerja Generasi Z di Indonesia.....	2
Gambar 1.2 Survey Responden Niat Keluar Karyawan.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	50
Gambar 4.1 Model Pengukuran – Outer Model.....	83
Gambar 4.2 Model Pengukuran – Inner Model	91



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Isi Kuesioner	A-1
Lampiran B. Outer Loading	B-1
Lampiran C. Inner Model Uji Aktual	C-1
Lampiran D. Hasil Turnitin	D-1
Lampiran E. Jurnal Acuan	E-1
Lampiran F. Form lembar monitoring tesis	F-1

