

TESIS

ANALISIS PENGARUH *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PRACTICES, KNOWLEDGE MANAGEMENT, DAN TALENT MANAGEMENT* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN *EMPLOYEE DEVELOPMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PERUSAHAAN XYZ KOTA JAKARTA

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

NAMA : HANIFAH
NPM : 01619230074



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2025**