

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Pertanyaan Penelitian	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
1.5. Lingkup Penelitian.....	11
1.6. Sistematika Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2. Perilaku Organisasi.....	15
2.3. <i>Employee Performance</i>	16
2.4. <i>Employee Development</i>	17
2.5. <i>Human Resources Management Practices</i>	18
2.6. <i>Knowledge Management</i>	21
2.7. <i>Talent Management</i>	23
2.8. Pengembangan Hipotesis.....	24
2.9. Model Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1. Tipe Penelitian.....	36
3.2. Objek Penelitian	36
3.3. Subjek Penelitian	37
3.4. Unit Analisis	38
3.5. Pengukuran Variabel Penelitian	38

3.6. Populasi dan Sampel.....	43
3.7. Metode Pengumpulan Data	43
3.8. Metode Analisis Data	44
3.9. Uji Studi Pendahuluan.....	46
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	52
4.1. Profil Responden.....	52
4.2. Analisa Deskriptif.....	53
4.3. Statistik Inferensial.....	58
4.4. Pengujian Hipotesis	67
4.5. Analisis Mediasi	69
4.6. Analisis <i>Importance Performance Map</i>	71
4.7. Pembahasan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1. Kesimpulan	83
5.2. Implikasi.....	84
5.2.1. Implikasi Teoritis	84
5.2.2. Implikasi Manajerial	85
5.3. Keterbatasan dan Saran untuk Penelitian Mendatang	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian terdahulu yang berhubungan dengan Variabel Penelitian.....	7
Tabel 3.1 Tabel Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.2 Tabel Hasil Validitas dan Reabilitas	46
Tabel 3.3 Hasil Convergent Validity First Order	48
Tabel 3.4 Hasil Convergent Validity Second Order	48
Tabel 3.5 Hasil discriminant validity	49
Tabel 3.6 Hasil construct realibility	50
Tabel 4.1 Profil Responden.....	52
Tabel 4.2 Skala Statistik Deskriptif	54
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel Human Resources Management Practices	54
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel Knowledge Management	55
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Talent Management.....	56
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Employee Development.....	57
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Employee Performance	57
Tabel 4.8 Hasil Convergent Validty First Order	59
Tabel 4.9 Hasil Convergent Validty Second Order	60
Tabel 4.10 Hasil Discriminant Validity	60
Tabel 4.11 Hasil Construct Realibility	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Coefficient Determination	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Effect Size	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Coefficient of relevance (Q-square	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Path Coefficient.....	68
Tabel 4.17 Hasil Indirect Effect	70
Tabel 4.18 Nilai Importance dan Performance Konstruk	72
Tabel 4.19 Nilai Importance dan Performance Indikator.....	74
Tabel 5.1 Perbandingan Penelitian.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Perusahaan XYZ kota Jakarta	1
Gambar 1.2 Hasil Studi Eksplorasi	2
Gambar 1.3 Rata-rata nilai <i>Key Performance Index</i> (KPI)	3
Gambar 2.1 Model Penelitian	34
Gambar 4.1 Hasil IPMA konstruk	73
Gambar 4.2 Hasil IPMA Indikator	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Kuesioner Uji Studi Pendahuluan.....	A-1
Lampiran B. Hasil Excel Uji Pendahuluan	B-1
Lampiran C. <i>Outer Loading</i>	C-1
Lampiran D. Kuesioner Aktual	D-1
Lampiran E. Hasil Excel Uji Aktual	E-1
Lampiran F. <i>Outer Loading</i>	F-1
Lampiran G. <i>Inner Model</i>	G-1
Lampiran H. Transkrip Wawancara	H-1
Lampiran I. Surat Ijin Penelitian	I-1
Lampiran J. Lembar Monitoring	J-1
Lampiran K. Hasil Turnitin.....	K-1
Lampiran L. Jurnal Acuan Primer.....	L-1