

TESIS

**PENGARUH *STRATEGIC HUMAN RESOURCE*  
*MANAGEMENT* DAN *RULE BREAKING* YANG DIMODERASI  
OLEH *SERVANT LEADERSHIP* YANG MEMPENGARUHI *JOB*  
*SATISFACTION* DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP  
*ADAPTIVE PERFORMANCE* DI PT XYZ**

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik  
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

NAMA : WIDYA QONITA

NPM : 01804230043



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN  
JAKARTA  
2025**