

TESIS

PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, *ORGANIZATIONAL CULTURE*, *EMPLOYEE MOTIVATION* TERHADAP *JOB SATISFACTION*, *JOB COMPETENCE* DAN *EMPLOYEE PERFORMANCE* PADA LEMBAGA SWADAYA MASYARAKAT *FEMALE PLUS*

DI BANDUNG

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar magister manajemen

Oleh:

NAMA : AKBAR MAULANA PUJANGGA
NPM : 01804230008



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2025**