

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRACT v

ABSTRAK vi

KATA PENGANTAR..... vii

DAFTAR ISI x

DAFTAR GAMBAR xiv

DAFTAR TABEL xv

DAFTAR LAMPIRAN xvi

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1. Latar Belakang Masalah..... 1

1.2. Identifikasi Masalah 7

1.3. Batasan Masalah..... 8

1.4. Rumusan Masalah 8

1.5. Tujuan Penelitian..... 8

1.6. Manfaat Hasil Penelitian 9

1.6.1. Manfaat Teoritis..... 9

1.6.2. Manfaat Praktis 9

1.7. Sistematika Penulisan..... 10

BAB II LANDASAN TEORI 12

2.1. Kinerja Guru..... 12

2.1.1. Pengertian Kinerja Guru 12

2.1.2. Indikator Kinerja Guru..... 14

2.2. *Servant Leadership*..... 15

2.2.1 Pengertian *Servant Leadership* 15

2.2.2 Karakteristik *Servant leadership* 18

2.3. Motivasi Kerja Guru..... 21

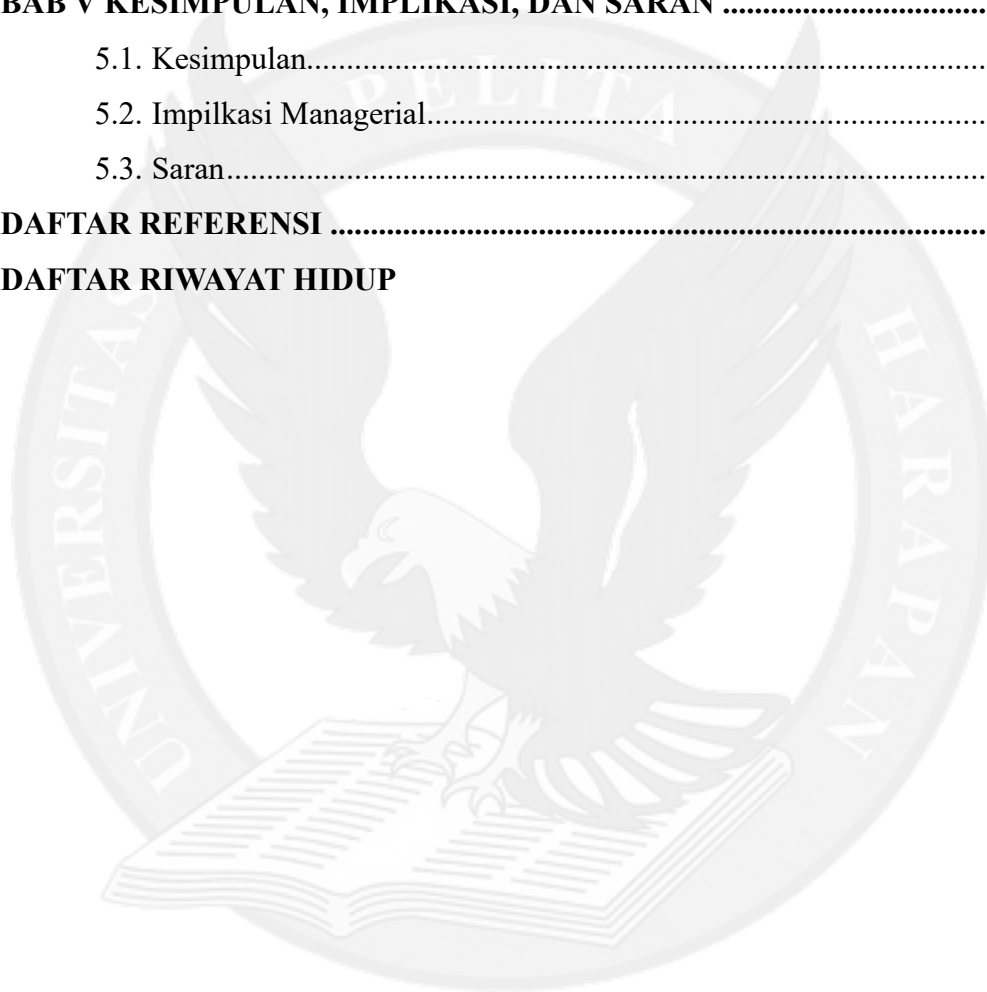
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja Guru 21

2.3.2 Indikator Motivasi Kerja Guru 25

2.4. Hasil Penelitian yang Relevan.....	26
2.5. Kerangka Berpikir	28
2.5.1 Kaitan <i>servant leadership</i> dengan motivasi kerja guru	28
2.5.2 Kaitan <i>servant leadership</i> dengan kinerja guru	29
2.5.3 Kaitan motivasi kerja guru dengan kinerja guru.....	30
2.5.4 Kaitan <i>servant leadership</i> terhadap kinerja guru yang dimediasi oleh motivasi kerja guru.....	31
2.6. Model Penelitian	33
2.7. Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Rancangan Penelitian	34
3.2. Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian.....	34
3.3. Prosedur Penelitian.....	35
3.4. Populasi dan Sampling	36
3.5. Teknik Pengumpulan Data	36
3.6. Instrumen Penelitian.....	36
3.6.1 Variabel Kinerja Guru	37
3.6.1.1 Definisi Konseptual Kinerja Guru.....	37
3.6.1.2 Definisi Operasional Kinerja Guru.....	37
3.6.1.3 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru	38
3.6.2. Variabel <i>Servant Leadership</i>	40
3.6.2.1 Definisi Konseptual <i>Servant Leadership</i>	40
3.6.2.2 Definisi Operasional <i>Servant Leadership</i>	40
3.6.2.3 Kisi-kisi Instrumen <i>Servant Leadership</i>	41
3.6.3. Variabel Motivasi Kerja Guru	42
3.6.3.1 Definisi Konseptual Motivasi Kerja Guru.....	42
3.6.3.2 Definisi Operasional Motivasi Kerja Guru.....	43
3.6.3.3 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja Guru	44
3.7. Tehnik Analisis Data	45
3.7.1 Statistik Deskriptif.....	46
3.7.2 Statistik Inferensial	46
3.7.3 Uji Hipotesis	49

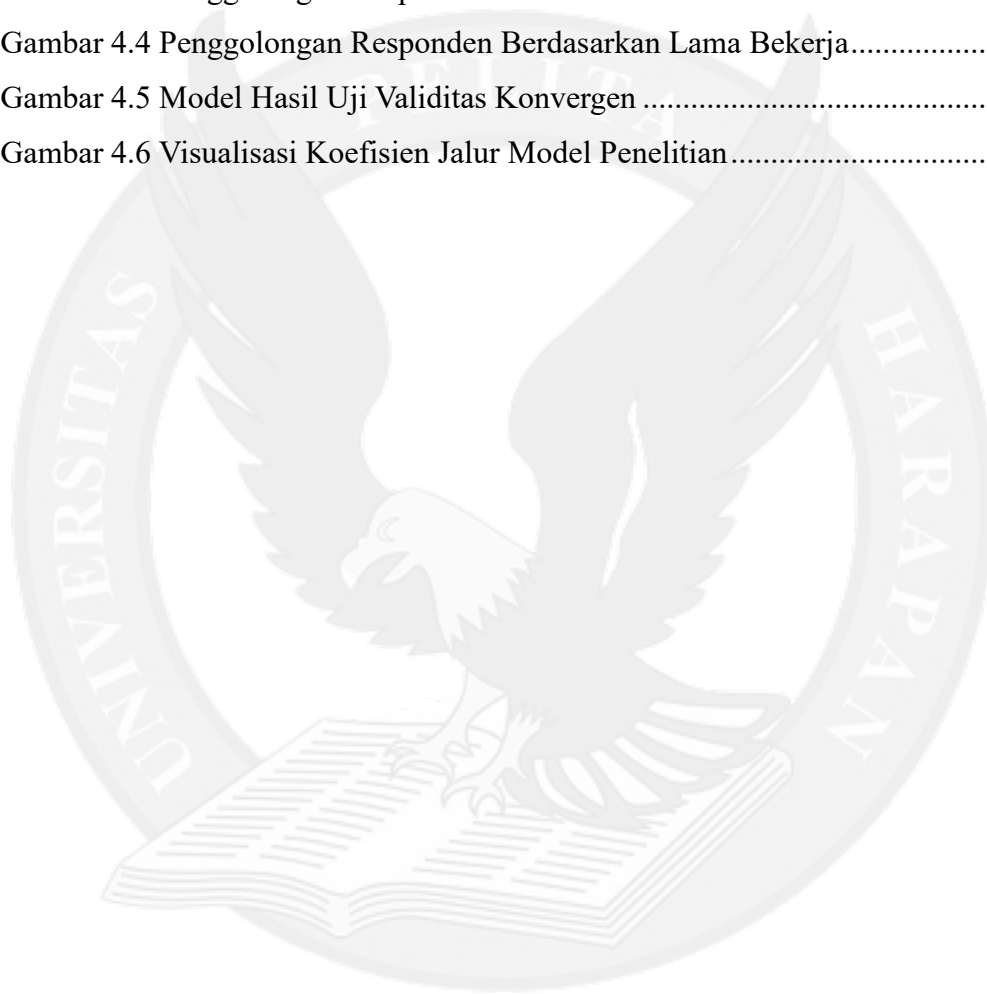
3.8. Hipotesis Statistik.....	50
3.9. Kriteria Pengambilan Keputusan.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1. Deskripsi Data	52
4.1.1. Profil Responden.....	52
4.1.1.1. Penggolongan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin....	52
4.1.1.2. Penggolongan Responden Berdasarkan Usia	53
4.1.1.3. Penggolongan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.1.1.4. Penggolongan Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
4.1.2. Analisis Statistik Deskriptif.....	55
4.1.2.1. Variabel <i>Servant Leadership</i>	55
4.1.2.2. Variabel Motivasi Kerja Guru	60
4.1.2.3. Variabel Kinerja Guru	62
4.2. Pengujian Persyaratan Analisis.....	66
4.2.1. Uji Validitas Konvergen	66
4.2.2. Uji Validitas Diskriminan.....	70
4.2.3. Uji Reliabilitas	72
4.3. Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	72
4.3.1. Uji Kolinieritas	73
4.3.2. Uji Koefisien Determinasi	73
4.3.3. Uji Koefisien jalur	74
4.4. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	74
4.4.1. Pengujian Hipotesis	74
4.4.1.1. Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung	74
4.4.1.2. Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung.....	77
4.4.2. Pembahasan	78
4.4.2.1. <i>Servant leadership</i> berpengaruh positif terhadap motivasi kerja guru di Sekolah XYZ.....	78
4.4.2.2. <i>Servant leadership</i> berpengaruh positif terhadap kinerja kerja guru di Sekolah XYZ.....	80

4.4.2.3. Motivasi kerja guru berpengaruh positif terhadap kinerja guru di Sekolah XYZ.....	82
4.4.2.4. <i>Servant leadership</i> berpengaruh positif terhadap kinerja kerja guru yang dimediasi oleh motivasi kerja guru di Sekolah XYZ	83
4.5. Diskusi.....	84
4.6. Keterbatasan Penelitian	86
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	88
5.1. Kesimpulan.....	88
5.2. Implikasi Managerial.....	89
5.3. Saran.....	90
DAFTAR REFERENSI	91
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Motivasi Dasar	22
Gambar 2.2 Model Penelitian	33
Gambar 4.1 Penggolongan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Gambar 4.2 Penggolongan Responden Berdasarkan Usia	53
Gambar 4.3 Penggolongan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Gambar 4.4 Penggolongan Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
Gambar 4.5 Model Hasil Uji Validitas Konvergen	70
Gambar 4.6 Visualisasi Koefisien Jalur Model Penelitian	76



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Guru di sekolah XYZ.....	34
Tabel 3.2 Kisi – kisi Instrumen Kinerja Guru	38
Tabel 3.3 Kisi – kisi Instrumen Servant Leadership	41
Tabel 3.4 Kisi – kisi Instrumen Motivasi Kerja Guru	44
Tabel 4.1. Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Servant leadership.....	56
Tabel 4.2. Distribusi Jawaban Responden pada variabel Motivasi Kerja	60
Tabel 4.3. Distribusi Jawaban Responden pada variabel Kinerja Guru	63
Tabel 4.4 Jumlah Butir Soal, Jumlah Butir Tidak Valid, Jumlah Butir Valid, dan Nomor Butir Soal Valid.....	67
Tabel 4.5 Indikator Yang Tidak Menyisahkan Item Valid.....	68
Tabel 4.6 Hasil Uji Outer Loading dan AVE.....	69
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Diskriminan	70
Tabel 4.8. Hasil Cross Loading	71
Tabel 4.9 Hasil Uji Composite Reliability	72
Tabel 4.10 Hasil Variance Inflation Factor (VIF)	73
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R-square)	73
Tabel 4.12 Nilai Koefisien Jalur.....	74
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Hipotesis dengan Koefisien Jalur	75
Tabel 4.14 Hasil Uji Specific Indirect Effect	77

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A – 1	A - 1
LAMPIRAN B - 1	B -1
LAMPIRAN C – 1	C - 1
LAMPIRAN C – 2	C - 2
LAMPIRAN C – 3	C - 3
LAMPIRAN C – 4	C - 4
LAMPIRAN D - 1	D - 1
LAMPIRAN E – 1	E - 1

