

TESIS
PENGARUH *SUPERVISOR ABUSIVE, SUPERVISOR*
SUPPORT, CAREER DEVELOPMENT, JOB
INSECURITY DAN *JOB SATISFACTION*
TERHADAP *JOB PERFORMANCE*
PADA PT XYZ

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:
NAMA : RIZKA RAHMANIA
NIM 01804230044



PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2025