

TESIS

PENGARUH *DIGITAL TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, LEARNING ORGANIZATION, SUPPORTIVE WORK ENVIRONMENT DAN ORGANIZATIONAL COMMITMENT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION KARYAWAN IT GENERASI Z DI PT.XYZ*

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

**NAMA : PUTY SHERLYTA
NPM : 01804230018**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2025**