

TESIS

**PENGARUH *PERCEIVED HIGH WORKLOAD, SALARY*
SATISFACTION, WORK LIFE BALANCE, CAREER SECURITY,
ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN *OCCUPATIONAL*
STIGMA TERHADAP *JOB SATISFACTION, CONTINUANCE*
COMMITMENT, JOB BURNOUT, DAN PENGARUH
TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
PADA KARYAWAN PT XXX**

Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Akademik
Guna Memperoleh Gelar Magister Manajemen

Oleh:

NAMA : METTALIA TANIA
NPM : 01619230111



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2025**