

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, M. F. (2016). *Manajemen kinerja perguruan tinggi*. Mitra Wacana Media.
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Asriantini, N. S., & Alindar, D. A. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif* (1st ed.). CV. Pradina Pustaka Grup.
- Anggraini, R., Andri, G., & Sjafitri, H. (2022). Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank BRI Unit Kanca Simpang Empat Kabupaten Pasaman Barat. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(3), 495–502.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2), 843–852.
- Asrulla, A., Risnita, R., Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan sampling (kuantitatif), serta pemilihan informan kunci (kualitatif) dalam pendekatan praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332. <https://doi.org/10.31004/jptam.v7i3.10836>
- Bakti Pratama, A., Sumantri, E., & Rokhayati, I. (2024, June 18). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh work life balance terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Emanuel. *MIMB*, 21(1), 173–184. <https://mimb.unwiku.ac.id/index.php/mimb/article/view/429>
- Baskoro, A. N., Indarto, I., & Budiati, Y. (2024). Analisis pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai KPP Madya Semarang Dua dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Kebijakan Publik*, 6(1). <https://doi.org/10.30743/jekkp.v6i1.9174>
- Decenzo, D. A., & Robbins, S. P. (2006). *Fundamentals of human resource management* (8th ed.).
- Dessler, G. (1997). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-7, Alih bahasa, Jilid 1 & Jilid 2). Prenhallindo.
- Dewi, S. L., & Oktaviani, R. M. (2022). Mampukah komisaris independen memoderasi pengaruh kinerja keuangan terhadap tax avoidance? *Jurnal Akademi Akuntansi*, 5(1), 76–87.
- Dian, S., Pratiwi, R. D., & Wahyudi, T. (2024). Work-life balance dan beban kerja terhadap turnover intention pada perawat di instalasi rawat inap di Rumah Sakit Umum Daerah Haji Makassar. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 1(2). <https://doi.org/10.70817/jmbk.v1i2.12>

- Fahmi, I. (2016). *Perilaku organisasi* (Cetakan ketiga). Alfabeta.
- Faustina, N. G., & Julianti, E. (2024). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan melalui mediasi kepuasan kerja karyawan unit pelaksana teknis dan balai Sidoarjo Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(1), 643–648. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i1.3615>
- Fisher, G., Bulger, C., & Smith, C. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Frame, P., & Hartog, M. (2003). From rhetoric to reality. Into the swamp of ethical practice: Implementing work-life balance. *Business Ethics: A European Review*, 12(4), 358–368. <https://doi.org/10.1111/1467-8608.00337>
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531. <https://www.polyu.edu.hk/mm/jason/doc/GreenhausCollinsShaw%202003%20JVB>
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2016). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Sage Publications.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., Sarstedt, M., Danks, N., & Ray, S. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook*. Springer.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hardani, H. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Buku metode penelitian kualitatif & kuantitatif* (1st ed.). CV. Pustaka Ilmu Group.
- Henseler, J., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43, 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Ibrahim, B. (2019). The factor analysis of organizational commitment, job satisfaction and performance among lecturers in Batam. *Journal of Technical Education and Training*, 11(1), 151–158. <https://doi.org/10.30880/jtet.2019.11.01.019>

- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan: Tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas dan karakteristik pekerjaan*. Indomedia Pustaka.
- Ismanto, Kumalasari, F., & Febrianti, F. (2024). Pengaruh work-life balance dan kompensasi terhadap kinerja perawat (Studi pada RS Antam Pomalaa). *Metansi*, 7(1). <https://doi.org/10.57093/metansi.v7i1.248>
- Jamaludin, P. P., & Azizi, M. (2021). Peranan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT Koza Presisi Indonesia Kota Tangerang.
- Jamaludin, P. P., & Azizi, M. (2021). Peranan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT Koza Presisi Indonesia Kota Tangerang. *[Tanpa nama jurnal]*, 2(1), 13.
- Lumban Gaol, F. V., Deti, R., & Yusuf, R. (2023). Analisis work life balance pada karyawan generasi milenial di Bandung. *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 7(1).
- Machali, I. (2021). *Metode penelitian kuantitatif* (3rd ed.). Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan.
- Mangkunegara, A. A. (2007). *Manajemen sumber daya manusia* (Cet. ke-7). PT Remaja Rosdakarya.
- Meityana, R., & Irfani, A. (2024). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat di ruang inap Rumah Sakit PTPN VIII Subang. *Business and Communication Studies Business Management*, 4(1). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.10306>
- Memon, M., Ramayah, T., Cheah, J.-H., Ting, H., Chuah, F., & Cham, T.-H. (2021). PLS-SEM statistical programs: A review. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*, 5, i–xiv. [https://doi.org/10.47263/JASEM.5\(1\)06](https://doi.org/10.47263/JASEM.5(1)06)
- Moeheriono. (2011). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi* (Edisi revisi). Rajawali Pers.
- Monika, S. (2018). Beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Sereal Untuk*, 51(1), 51.
- Muchtadin, & Sundary, Z. E. (2023). Dampak beban kerja terhadap kepuasan kerja perawat Bakti Timah Pangkalpinang. *Journal Economics and Management (JECMA)*, 6(2), 170–176.
- Muchtadin, M., & Sundary, Z. (2023). Pengaruh komitmen afektif, stres kerja, work engagement terhadap turnover intention perawat. *Journal of Health Management Research*, 2(2), 35–42. <https://doi.org/10.37036/jhmr.v2i2.420>

- Mukhofi, L., Peristiowati, Y., Prasetyo, J., Sasmito, P., & Prasetya, F. I. (2024). Motivation, work environment, job satisfaction, and job performance among nurses: An inferential analysis. *Malahayati International Journal of Nursing and Health Science*, 7(5), 636–647. <https://doi.org/10.33024/minh.v7i5.543>
- Muslim, D., Ilmi, Z., & Irwansyah. (2023). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi kepuasan kerja studi empiris pada pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Nusantara (JIMNU)*, 1(3). <https://doi.org/10.59435/jimnu.v1i3.185>
- Nafis, B., Chan, A., & Raharja, S. (2020). Analisis work-life balance para karyawan Bank BJB Cabang Indramayu. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 8(1), 115–126. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i1.1250>
- Nasution, A. F. (2023). *Metode penelitian kualitatif* (1st ed.). CV. Harfa Creative.
- Nayak, A., & Pandey, M. (2015). Work-life balance and imbalance: A conceptual model. *Vidyasagar University Journal of Commerce*, 20, 181–192. <http://inet.vidyasagar.ac.in:8080/jspui/handle/123456789/1034>
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi penelitian kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nugraha, S., Sugiarti, R., & Suhariadi, F. (2022). Gambaran work-life balance pada profesi perawat selama masa pandemi COVID-19 di rumah sakit di Jabodetabek. *KOLONI: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(1).
- Nugraha, S., Sugiarti, R., & Suhariadi, F. (2022). Gambaran work-life balance pada profesi perawat selama masa pandemi COVID-19 di rumah sakit di Jabodetabek. *KOLONI: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(1).
- Permadi, I. K. O., Diputra, I. K. S., & Sanjiwani, P. A. P. (2023). The effect of work-life balance and workload on job satisfaction to affect nurse performance. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 884. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1150>
- Purwanto, E. N. (2023). Pengaruh kompetensi manajer melalui kapabilitas inovasi terhadap tipe inovasi UKM berorientasi ekspor di Indonesia. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 6(4), 488–505. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v6i4.293>
- Putri, E. A. A., & Primadineska, R. W. (2023). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja dengan work-life balance sebagai variabel mediasi (Studi pada pegawai DPRD Kab. Ngawi). *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 4(1), 41–54.

- Putri, S. A. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi work-life balance pada wanita buruh tani. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 28–38.
- Rahmadani, A. A., & Wispandono, M. (2024). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT DOK dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 4(4), 471–481. <https://journal.trunojoyo.ac.id/jkim>
- Ramadan, B., & Handayani, A. (2024). Pengaruh beban kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT BPR Bank Daerah Karanganyar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 202–215. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v3i1.1315>
- Ramadhan, D. R. (2024). Pengaruh beban kerja dan keseimbangan kehidupan-kerja terhadap kepuasan kerja. *JEBI: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 277–289.
- Ramadhanti, S. (2023). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kinerja pegawai pada Disperumkimtan Kota Surakarta. *Journal of Student Research*, 1(5), 372–384. <https://doi.org/10.55606/jsr.v1i5.1969>
- Resdiansyah, P. S., F. J., A., T. N., & Nahdiyah, N. (2019). Importance performance matrix analysis (IPMA) sebagai alat evaluasi kepuasan dan kepentingan pengguna jalan di Kota Mandiri Tangerang Selatan. *Jurnal Perkotaan*, 11(1), 14–46.
- Rizky, W., Darmaningtyas, N., & Yulitasari, B. (2018). Hubungan jumlah tenaga perawat dengan beban kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap kelas III RSUD Wates. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 2(1).
- Robbins, S. P. (2009). *Manajemen* (Vol. 1, 10th ed.). Erlangga.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management* (11th ed.). Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2013). *Organizational behavior* (15th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior*. Pearson Education.
- Rohman, S. N., Ambarwati, D., & Saptaria, L. (2023). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Karunia Ultima Kemasan Jatikalen Nganjuk. *Populer: Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(4), 22–37.
- RSUD Dr. Moewardi. (2024). *Buku laporan triwulan II tahun 2024 RSUD Dr. Moewardi*.
- Saam, Z., & Wahyuni, S. (2013). *Psikologi keperawatan*. Jakarta: Rajawali Press.

- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja perawat dengan mediasi stres kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13–26. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.344>
- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja perawat dengan mediasi stres kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 2(1), 13–26.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi penelitian* (1st ed.). Karya Bakti Makmur.
- Sarstedt, M., Ringle, C., & Hair, J. (2017). Partial least squares structural equation modeling. In H. Latan & R. Noonan (Eds.), *Partial least squares path modeling: Basic concepts, methodological issues and applications* (pp. 1–40). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15-1
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Metode penelitian untuk bisnis: Pendekatan pengembangan keterampilan* (7th ed.). Wiley & Sons.
- Sembiring, T. Br., Irmawati, Sabir, M., & Tjahyadi, I. (2024). *Buku ajar metodologi penelitian (teori dan praktik)* (1st ed.). CV. Saba Jaya Publisher.
- Silva, D., Ringle, C., & Bido, D. (2014). Structural equation modeling with the SmartPLS. *Revista Brasileira de Marketing*, 13, 56–73.
- Stoner, J. A. F., Freeman, E., & Gilbert, D. (1996). *Manajemen* (Alih Bahasa, Jilid 1 & Jilid 2). Simon & Schuster (Asia Pte. Ltd.).
- Sulastri, & Onsardi. (2020). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management and Business*, 2(1), 1–9. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/JOMB/article/view/1215>
- Suryani, S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). The effect of motivation and work discipline on performance of Tasikmalaya Branch Post Office employees. *Journal of Indonesian Management*, 2(3), 647–654. <https://doi.org/10.53697/jim.v2i3.915>
- Tarwaka. (2014). *Ergonomi industri: Dasar-dasar ergonomi dan implementasi di tempat kerja*. Harapan Press Surakarta.
- Tongam, E. G., Linardy, M. F. E., & Saputra, M. K. (2021). Meneropong work life balance selama Covid-19: Studi kasus Aparatur Sipil Negara di Jakarta Pusat. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 2(2), 77–95. <https://doi.org/10.35912/simo.v2i2.433>
- Uma, A., & Swasti, I. (2024). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>

Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit.

Veluthan, R., & Valarmathi, A. (2020). Constituent factors and implications of work-life balance on female employees: A study on the Indian IT industry. *International Journal of Management and Humanities*, 4(5), 68–72.

Widoyoko, E. P. (2017). *Evaluasi program pelatihan*. Pustaka Pelajar.

Yani, H. M. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Mitra Wacana Media.

Yusuf, T. (2010). Pengaruh kualitas kehidupan kerja, motivasi kerja, dan komitmen karyawan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan PDAM Kota Balikpapan [Disertasi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya].

