

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, J., un Nisa Khan, N., Barkat Ali, S., & Kumari, K. (2021). Examining the Role of Motivation and Reward in Employees' Job Performance through Mediating Effect of Job Satisfaction. *International Journal of Organizational Leadership*, 10(November), 401–420.
- Abdullah. (2011). Evaluation of Allen and Meyer's Organizational Commitment Scale: A Cross-Cultural Application in Pakistan. *Journal of Education and Vocational Research*, 1(3), 80–86.
- Adhari, I. Z. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. Qiara Media.
- Adriansyah, T. M. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pada Pegawai (Studi Pada Universitas Amir Hamzah). *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 3(1), 140–151. <https://doi.org/10.33395/juripol.v3i1.10824>
- Afifah, Fahmy, R., & Rahman, H. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada perusahaan pt mulya rezkina sejahtera. *Edunomika*, 09(02), 1–17.
- Ahmad, R. S., Canon, S., & Abdul, I. (2025). Pengaruh Karakteristik Pengalaman Usaha Tani Terhadap Produktivitas Usaha Jagung Di Desa Talaki Kecamatan Paleleh Kabupaten Buol. *YUME : Journal of Management*. 8(1), 156–163.
- Akbar, Irawan, H., Ansar, & Dahlan, S. S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perdagangan Kota Makassar. *Asy-Syarikah*, 4(1), 1–20.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18. <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>

- Alshmemri, M., Shahwan-Akl, L., & Maude, P. (2017). Herzberg's Two-Factor Theory. *Life Science Journal*, 14(5), 12–16. <https://doi.org/10.7537/marslsj140517.03>.
- Adrika, N. P., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pt. Raditya Dewata Perkasa. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6(11), 6141–6166.
- Auerbach, C., McGowan, B. G., Ausberger, A., Strolin-Goltzman, J., & Schudrich, W. (2010). Differential factors influencing public and voluntary child welfare workers' intention to leave. *Children and Youth Services Review*, 32, 1396–1402.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Barrett, J. J., Gillentine, A., Lamberth, J., & Daughtrey, C. L. (2002). Job satisfaction of NATABOC certified athletic trainers at division one National Collegiate Athletic Association institutions in the Southeastern Conference. *International Sports Journal, Summer*, 1–13.
- Bhatnagar, K., & Srivastava, K. (2012). Job satisfaction in health-care organizations. *Industrial Psychiatry Journal*, 21(1), 75–78. <https://doi.org/10.4103/0972-6748.110959>
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2020). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach* (8th Edition). John Wiley & Sons, Inc.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- D'Alleva, A., Coco, A., Pelusi, G., Gatti, C., Bussotti, P., Lazzari, D., Bracci, M., Minelli, A., Gasperini, B., & Prospero, E. (2023). Impact of Work Motivation on Occupational Health in Healthcare Workers. *Healthcare (Basel, Switzerland)*, 11(23). <https://doi.org/10.3390/healthcare11233056>

- Deshmukh, N., Raj, P., Chide, P., Borkar, A., Velhal, G., & Chopade, R. (2023). Job Satisfaction Among Healthcare Providers in a Tertiary Care Government Medical College and Hospital in Chhattisgarh. *Cureus*, 15(6), e41111. <https://doi.org/10.7759/cureus.41111>
- Fauziek, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13155>
- Fitri, I. K., & Endratno, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 4(1), 52–65. <https://doi.org/http://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JM/article/view/663>
- Gagné, M., Forest, J., Vansteenkiste, M., Crevier-Braud, L., van den Broeck, A., Aspeli, A. K., Bellerose, J., Benabou, C., Chemolli, E., Güntert, S. T., Halvari, H., Indiyastuti, D. L., Johnson, P. A., Molstad, M. H., Naudin, M., Ndao, A., Olafsen, A. H., Roussel, P., Wang, Z., & Westbye, C. (2015). The Multidimensional Work Motivation Scale: Validation evidence in seven languages and nine countries. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(2), 178–196. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2013.877892>
- Gajendiran, P. (2022). “A Schematic Review of literature on a study on organizational commitment, employee motivation and job satisfaction among medical professionals.” *International Journal of Research Publication and Reviews*, 934–940. <https://doi.org/10.55248/gengpi.2022.3.10.40>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2019). *Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris, Edisi 2*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Goni, H. G., Manoppo, W., & Rogahang, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335.
- Habib, S., Jannang, A. R., & Soleman, M. M. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Maluku Utara Melalui Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(12), 569–585.
- Henseler, J., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43, 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Igarashi, N. H., Kiriya, J., Carandang, R. R., Ong, K. I. C., Shibnuma, A., & Jimba, M. (2024). Securing human resources for Japan's aging population: a mixed methods study of job satisfaction and well-being among Southeast Asian long-term care workers in Japan. *BMC Health Services Research*, 24(1), 1134. <https://doi.org/10.1186/s12913-024-11572-1>
- Jalil. M., A., Sabri, S., & Panea, Y. R. (2024). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Tengah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 6(1), 01–10. <https://doi.org/10.55542/juiim.v6i1.979>
- Juniarty, & Wijayanti, C. A. (2025). *PLS-SEM SmartPLS 3 dan 4: Panduan Praktis bagi Pemula*. Penerbit NEM.
- Kartono, K. (2018). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Rajagrafindo Persada.
- Kertiriasih, N. N. R., Vipraprastha, T., & Sariyani, N. L. P. (2023). Pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Edunomika*, 08(01), 1–15.
- Kristin juwita, & Nanda Rizky Permatayuny. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Mega Lestari Plasindo

Jombang. *Al-Hisbah Jurnal Ekonomi Syariah*, 14(2), 68–80.
<https://doi.org/10.57113/his.v2i2.58>

Kurniawan, F. (2019). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5.

Lestariningsy, E. B. (2016). Peran Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening antara Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–10.

Lira, R., Hidayat, M., & Fatmasari. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Integritas Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Negeri Barru. *Cash Flow Jurnal Manajemen*, 2(4), 677–686. <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/jcf/article/view/4330>

Locke, E. (1976). The Nature and Causes of Job Satisfaction. *The Handbook of Industrial and Organizational Psychology*, 31.

Lu, H., Barriball, K. L., Zhang, X., & While, A. E. (2012). Job satisfaction among hospital nurses revisited: a systematic review. *International Journal of Nursing Studies*, 49(8), 1017–1038.
<https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2011.11.009>

Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita citra prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 1–8.
<https://media.neliti.com/media/publications/54167-ID-pengaruh-motivasi-kerja-terhadap-kinerja.pdf>

Madlabana, C. Z., Mashamba-Thompson, T. P., & Petersen, I. (2020). Performance management methods and practices among nurses in primary health care settings: a systematic scoping review protocol. *Systematic Reviews*, 9(1), 40.
<https://doi.org/10.1186/s13643-020-01294-w>

- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2004). TCM Employee Commitment Survey Academic Users Guide 2004. *University of Western Ontario*, 16.
- Monga, V., & Soni, S. (2023). Job Satisfaction and Employee Motivation among Employees- Review Study. *International Journal of Indian Psychology*, 11(3). <https://doi.org/10.25215/1103.439>
- Montuori, P., Sorrentino, M., Sarnacchiaro, P., Di Duca, F., Nardo, A., Ferrante, B., D'Angelo, D., Di Sarno, S., Pennino, F., Masucci, A., Triassi, M., & Nardone, A. (2022). Job Satisfaction: Knowledge, Attitudes, and Practices Analysis in a Well-Educated Population. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(21). <https://doi.org/10.3390/ijerph192114214>
- Ngara, D. D., Taek, J. E., Wurha, K. R., Maniko, F. S., & Berek, N. (2024). Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Kontraproduktif: Sebuah Tinjauan Literatur review. *Journals of Indonesian Multidisciplinary Research*, 3(1), 53–70. <https://doi.org/10.61291/30thgh89>
- Ningrum, E. R., & Ningsih, S. (2021). Analisis Kinerja Pegawai Direktorat Kesehatan Kerja Dan Olahraga Kementerian Kesehatan Jakarta Selatan Tahun 2021. *PANDITA : Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 4(1), 1–10. <https://pandita-fia.unkris.ac.id/index.php/PANDITA/article/view/16>
- Nugroho, P. A., & Sutianingsih, S. (2023). Improving Employee Performance Through Organizational Commitment With Job Satisfaction As a Mediating Variable. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 7(3). <https://doi.org/10.29040/ijebar.v7i3.8887>
- Nurdiansyah, R., Mariam, S., Ameido, M. A., & Ramli, A. H. (2020). Work motivation, job satisfaction and employee performance. *Business and Entrepreneurial Review*, 20(2), 153–162. <https://doi.org/10.25105/ber.v20i2.8006>

- Nurhayati, N. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Indojaya Agrinusa Kabupaten Kampar. *Jurnal Daya Saing*, 10(1), 9–15. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v10i1.1643>
- Perreira, T. A., Innis, J., & Berta, W. (2016). Work motivation in health care: a scoping literature review. *International Journal of Evidence-Based Healthcare*, 14(4), 175–182. <https://doi.org/10.1097/XEB.0000000000000093>
- Pinder, C. C. (2008). *Work Motivation in Organizational Behavior*. Psychology Press.
- Prasetya, M. S., Nurhadi, M., Puspitaningrum, A. C., Arifianti, C., & Hudzaifah, A. H. (2023). Analisis Kualitas Website Perguruan Tinggi Sebagai Second- Order Construct Menggunakan Pendekatan PLS-SEM Analysis of Higher Education Website Quality as a Second-Order Construct using the PLS-SEM Approach. *TEKNIKA*, 12(2), 144–157. <https://doi.org/10.34148/teknika.v12i2.617>
- Pratiwis, E. R., & Yudiantos, A. (2018). Kepuasan Kerja sebagai Mediasi Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Terpersepsi terhadap Kinerja. *Prosiding SENDI_U: Universitas Stikubank Semarang*, 4, 717–725.
- Prawira, M. Y., Butarbutar, M., Sherly, S., & Nainggolan, L. E. (2019). Pengaruh Iklan Terhadap Minat Beli Ulang Dengan Persepsi Konsumen Sebagai Variabel Intervening Pada Café Coffee Time and Seafood Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(2), 48–60. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i2.118>
- Purba, R. R. (2020). a Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Analisis Mutasi Pegawai Dan Penempatan Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 252–262. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2.348>

- Puspitawati, N. M. D., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kualitas layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(No 1), 68–80.
- Putra, R. A., & Candana, D. M. (2020). Pengaruh motivasi organisasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior (ocb) sebagai variabel intervening pada karyawan rumah sakit umum daerah (rsud) dr. Muhammad zein painan. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 2(1), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Qin, X., Huang, Y.-N., Hu, Z., Chen, K., Li, L., Wang, R. S., & Wang, B.-L. (2023). Human resource management research in healthcare: a big data bibliometric study. *Human Resources for Health*, 21(1), 94. <https://doi.org/10.1186/s12960-023-00865-x>
- Rahayu, N., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Perumpegadaian Salama Cabang Bima. *Jurnal Brand*, 2(2), 184–189. <https://www.ejournals.umma.ac.id/index.php/brand/article/view/661/515>
- Rahayu, S., Nurmayanti, S., & Tatminingsih, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Bima. *Inovator*, 9(2), 67. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i2.3411>
- Rahmania, F., & Islaha, S. (2023). Adaptation of organizational commitment questionnaire in Indonesia. *The International Journal of Politics and Sociology Research*, 11(3), 349–357.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajagrafindo Persada.
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen* ..., 5(3), 1126–1140. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/18216>

- Rohimah, R. A., Suparwo, A., & Handayani, R. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Silver Kris Bandung. *Jurnal EMA*, 8(1), 66. <https://doi.org/10.51213/ema.v8i1.318>
- Rosak-Szyrocka, J. (2015). Employee motivation in health care. *Production engineering archives*, Vol6, No.1, pp 21–25.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2000). Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being. *American Psychologist*, 55(1), 68–78. <https://doi.org/10.1037/0003-066x.55.1.68>
- Sandy, F., & Selamat Riadi, S. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Samarinda. *Jurnal Manajemen Tenaga Kependidikan (JMTK)*, 1(1), 11–20. <https://e-journals2.unmul.ac.id/index.php/jmtk>
- Santoso, W., Zahra, F.A. (2022). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan”. 2022. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)* 2 (2): 359-68. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i2.1595>.
- Senen, S., Haji, S. A., & Fahri, J. (2025). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di sekretariat daerah kabupaten halmahera tengah. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 12(1), 177–198.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SIE YKPN.
- Siswanto, I., Muntholib, Jailani, S., & Azan, K. (2022). *Monograf Komitmen Organisasi: Upaya Membangun Komitmen Organisasi Pendidikan Melalui Gaya Kepemimpinan, Kepribadian dan Kepuasan Kerja*. CV. Dotplus publisher.

- Spector, P. E. (1985). Measurement of human service staff satisfaction: Development of the Job Satisfaction Survey. In *American Journal of Community Psychology* (Vol. 13, Issue 6, pp. 693–713). Plenum Publishing Corp. <https://doi.org/10.1007/BF00929796>
- Spector, P. E. (1994). Job Satisfaction Survey. Department of Psychology University of South Florida.
- Subrata, Y. T., Koesmono, T., & Junaedi, M. (2020). Pengaruh stres dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja pada karyawan cv putra guna makmur di sidoarjo Yuanda. *Kindai2*, 20(3), 1–23.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)* (Kedua). Alfabeta.
- Sulistianingrum, L., & Mulyana, O. P. (2024). Eksplorasi Faktor-Faktor Komitmen Organisasi pada Pegawai. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(2). <https://doi.org/10.31004/jptam.v8i2.15049>
- Sumiati, M., & Purbasari, R. N. (2019). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Iron Bird Transport. *Jurnal Bisnis Dan Akutansi*, 21(1), 211–220.
- Utari, A. R., Mintarti, S., & Supriyadi, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Serta Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Samarinda. *Jurnal Manajemen Tenaga Kependidikan (JMTK)*, 1(1), 2023–2024. <https://e-journals2.unmul.ac.id/index.php/jmtk>
- Vo, T. T. D., Tuliao, K. V., & Chen, C.-W. (2022). Work Motivation: The Roles of Individual Needs and Social Conditions. *Behavioral Sciences*, 12(2). <https://doi.org/10.3390/bs12020049>
- Vosloban, R. I. (2012). The Influence of the Employee's Performance on the Company's Growth - A Managerial Perspective. *Procedia Economics and Finance*, 3(12), 660–665. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(12\)00211-0](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(12)00211-0)

- Wattimena, J. M., Aponno, E. H., & Luturmas, J. R. (2024). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Ambon. *JURNAL ADMINISTRASI TERAPAN*, 3(1), 187–196.
- Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja* (Edisi keenam). Rajawali Pers.
- Widyastuti, T., & Hidayat, R. (2018). Adaptation of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ) into Bahasa Indonesia. *International Journal of Research Studies in Psychology*, 7(2). <https://doi.org/10.5861/ijrsp.2018.3020>
- Wieyento, S. (2022). Analisis Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV. Technofrico Medan. *ESCAF 2022*, 952–958.
- Wijaya, F. A., & Prawitowati, T. (2023). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi Kepuasan Kerja pada PT Panca Perkasa Laksana. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1165. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.993>
- Zulfahmi, E., & Trimurni, F. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Umum Daerah Pasar Kota Medan. *Dinamika : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 11(1), 110–122.
- Zulfikar, Z. (2021). Dampak Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Utara. *ITQAN: Jurnal Ilmu-Ilmu Kependidikan*, 13(1), 117–126. <https://doi.org/10.47766/itqan.v13i1.415>