

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

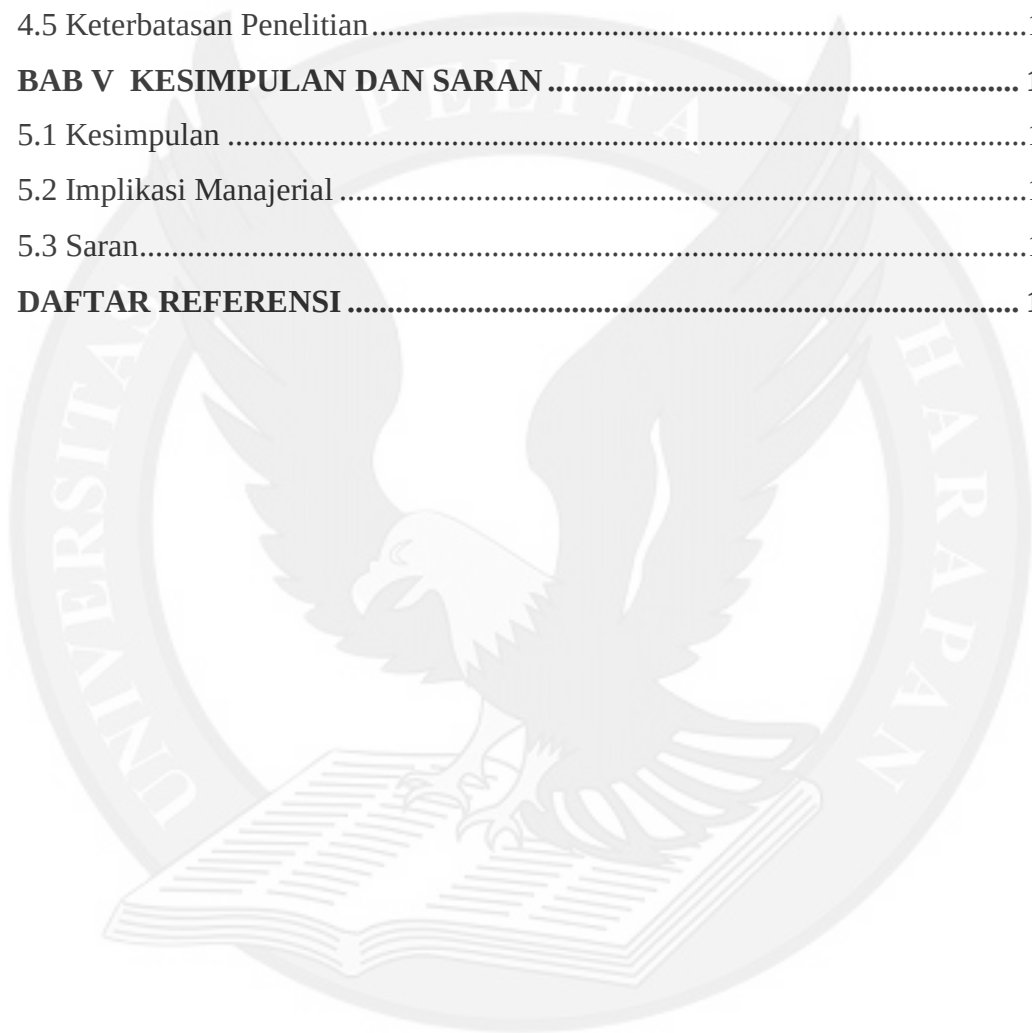
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRACT	viii
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Batasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	14
1.6.1 Manfaat Teoretis	14
1.6.2 Manfaat Praktis	14
1.7 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II LANDASAN TEORI	17
2.1 Deskripsi Teoretis	17
2.1.1 Komitmen Organisasi.....	17
2.1.2 <i>Employee Engagement</i>	20
2.1.3 Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
2.1.4 <i>Perceived Organizational Support (POS)</i>	29
2.1.5 <i>Work -Life Balance</i>	34
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	38
2.3 Kerangka Berpikir.....	44
2.3.1 Kaitan Praktik Manajemen SDM terhadap Komitmen Organisasi	44

2.3.2 Kaitan <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap Komitmen Organisasi	45
2.3.3 Kaitan <i>Work-Life Balance</i> terhadap Komitmen Organisasi	45
2.3.4 Kaitan Praktik Manajemen SDM terhadap <i>Employee Engagement</i>	47
2.3.5 Kaitan <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	47
2.3.6 Kaitan <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	48
2.3.7 Kaitan <i>Employee Engagement</i> terhadap Komitmen Organisasi	48
2.4 Model Penelitian	50
2.5 Hipotesis Penelitian.....	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Rancangan Penelitian	52
3.2 Tempat, Waktu, dan Subjek Penelitian	53
3.3 Prosedur Penelitian.....	54
3.4 Populasi dan Sampling.....	56
3.4.1 Populasi	56
3.4.2 Sampling	56
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.6 Instrumen Penelitian.....	60
3.6.1 Variabel Komitmen Guru.....	61
3.6.2 Variabel Praktik Manajemen SDM	62
3.6.3 Variabel <i>Perceived Organizational Support</i> (POS)	62
3.6.4 Variabel <i>Work-Life Balance</i>	63
3.6.5 Variabel <i>Employee Engagement</i>	64
3.7 Teknik Analisis Data.....	66
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	67
3.7.2 Analisis Statistik Inferensial	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1 Profil Responden.....	72
4.1.1 Jenis Kelamin.....	72
4.1.2 Usia	72
4.1.3 Generasi.....	73

4.1.4 Pendidikan Terakhir	74
4.1.5 Lama Bekerja	75
4.1.6 Tempat Bertugas	76
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	77
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Guru	77
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel <i>Employee Engagement</i>	80
4.2.3 Statistik Deskriptif Variabel Praktik Manajemen SDM	83
4.2.4 Statistik Deskriptif Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	87
4.2.5 Statistik Deskriptif Variabel <i>Work Life Balance</i>	90
4.3. Statistik Inferensial	94
4.3.1 Uji <i>Outer Model</i>	94
4.3.2 Uji <i>Inner Model</i>	102
4.3.3 Uji Hipotesis	105
4.3.3.1 Pengaruh Praktik Manajemen SDM terhadap <i>Employee Engagement</i>	107
4.3.3.2 Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	108
4.3.3.3 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap <i>Employee Engagement</i> ..	108
4.3.3.4 Pengaruh Praktik Manajemen SDM terhadap Komitmen Guru ..	109
4.3.3.5 Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap Komitmen Guru	109
4.3.3.6 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Komitmen Guru	110
4.3.3.7 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap Komitmen Guru	110
4.4 Diskusi	112
4.4.1 Praktik Manajemen SDM Berpengaruh Positif terhadap <i>Employee Engagement</i>	112
4.4.2 <i>Perceived Organizational Support</i> Berpengaruh Positif terhadap <i>Employee Engagement</i>	113
4.4.3 <i>Work-Life Balance</i> Berpengaruh Positif terhadap <i>Employee Engagement</i>	114

4.4.4 Praktik Manajemen SDM Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Guru	115
4.4.5 <i>Perceived Organizational Support</i> Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Guru	116
4.4.6 <i>Work-Life Balance</i> Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Guru	117
4.4.7 <i>Employee Engagement</i> Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Guru	117
4.5 Keterbatasan Penelitian	119
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	121
5.1 Kesimpulan	121
5.2 Implikasi Manajerial	122
5.3 Saran.....	126
DAFTAR REFERENSI	129



DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 1.1 Angka Turnover Guru dari Empat Tahun Terakhir	4
Gambar 2.1 Model Penelitian Shahbaz Sharif et al.	39
Gambar 2.2 Model Penelitian Saurabh Kumar & Simranjeet Kaur Bagga	40
Gambar 2.3 Model Penelitian Luan Nguyen Dinh	40
Gambar 2.4 Model Penelitian Denise Genari & Janaina Macke	41
Gambar 2.5 Model Penelitian Henry Egbezien Inegbedion	42
Gambar 2.6 Model Penelitian Janitia Amirah Jasmine & Prio Utomo	44
Gambar 2.7 Model Penelitian	51
Gambar 3.1 Prosedur Penelitian	54
Gambar 4.1 Persentase Jenis Kelamin Responden	72
Gambar 4.2 Persentase Usia Responden	73
Gambar 4.3 Persentase Generasi Usia Responden	73
Gambar 4.4 Persentase Pendidikan Terakhir Responden	75
Gambar 4.5 Persentase Lama Bekerja Responden	75
Gambar 4.6 Model Uji Koefisien Jalur	105

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1.1 Frekuensi Pelatihan Guru	5
Tabel 3.1 Jumlah Guru di SMP Subrayon 09 Kota Semarang Berdasarkan Tempat Bertugas	57
Tabel 3.2 Kebutuhan Ukuran Sampel Minimum untuk Berbagai Rentang $p_{\min}$ dan Tingkat Signifikansi	59
Tabel 3.3 Skala Pengukuran.....	61
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Penelitian	66
Tabel 3.5 Ringkasan Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	70
Tabel 3.6 Ringkasan Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	71
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Tempat Tugas	77
Tabel 4.2 Distribusi Jawaban Variabel KG	79
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Variabel EE	82
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Variabel PMSDM	85
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Variabel POS	89
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Variabel WLB	92
Tabel 4.7 Validitas Konvergen	96
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Diskriminan dengan Fornell-Lacker	100
Tabel 4.9 Uji Validitas Diskriminan dengan HTMT	101
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	102
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	103
Tabel 4.12 Nilai R-square	104
Tabel 4.13 Nilai $Q\ square$ (Q^2).....	105
Tabel 4.14 <i>Path Coefficient</i>	106
Tabel 4.15 Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung.....	107
Tabel 4.16 Pengaruh Mediasi.....	111

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Instrumen Penelitian Uji Coba.....	A-1
Lampiran B Perhitungan Validitas.....	B-1
Lampiran C Perhitungan Reliabilitas	C-1
Lampiran D Instrumen Penelitian	D-1
Lampiran E Data Profil Responden dan Data Variabel Penelitian	E-1
Lampiran F Perhitungan Statistik Dasar/Deskriptif	F-1
Lampiran G Perhitungan Persyaratan Analisis (Multikolinearitas)	G-1
Lampiran H Uji Kesesuaian Model	H-1
Lampiran I Surat Pemberian Izin dari Institusi yang Diteliti.....	I-1
Lampiran J Uji Turnitin	J-1
Lampiran K Riwayat Hidup.....	K-1

