

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRACT

ABSTRAK vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI.....x

DAFTAR GAMBARxiv

DAFTAR TABEL.....xv

DAFTAR LAMPIRAN..... xvi

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang penelitian1

1.2 Identifikasi masalah8

1.3 Batasan Masalah9

1.4 Rumusan Masalah.....9

1.5 Tujuan Penelitian10

1.6 Manfaat Penelitian11

1.6.1 Manfaat Teoritis.....11

1.6.2 Manfaat Praktis11

1.7 Sistematika penelitian12

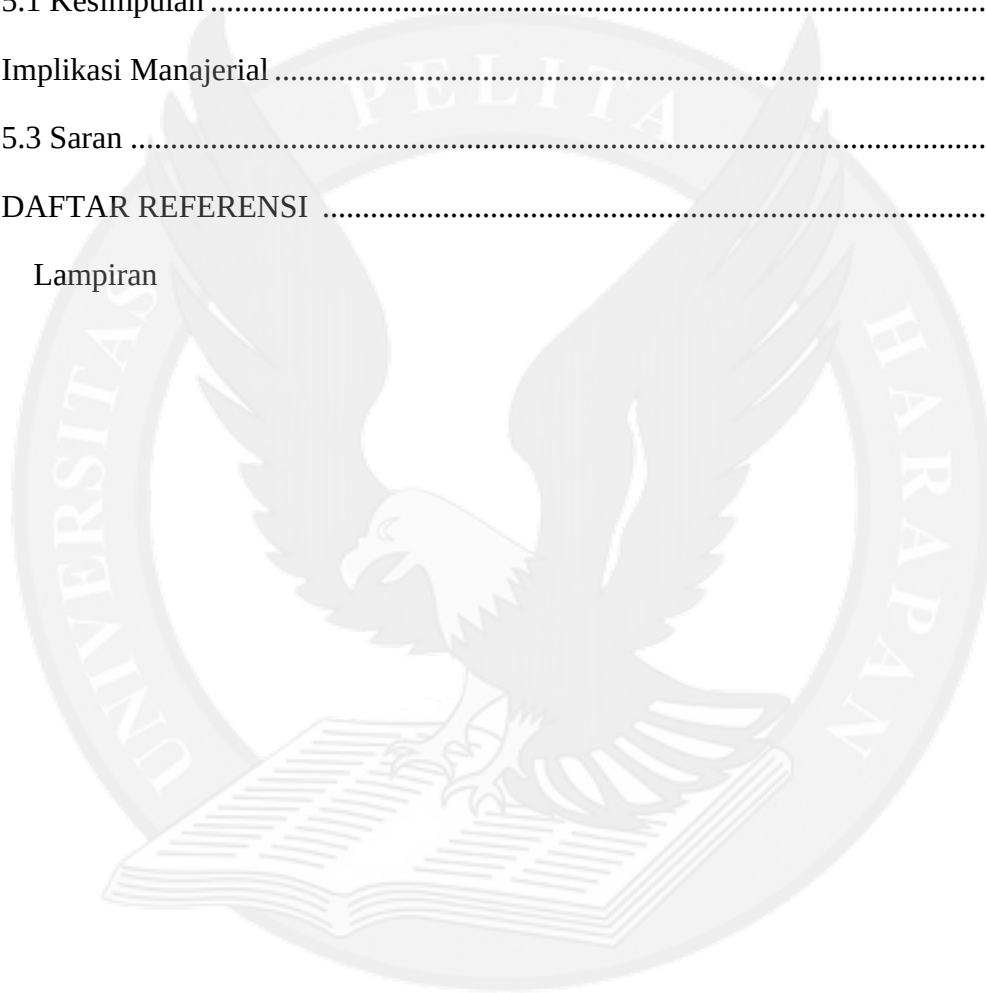
BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Deskripsi Teoritis.....14

2.1.1 Kinerja Guru.....	14
2.1.2 Work Engagement	18
2.1.3 kepemimpinan kepala sekolah	21
2.1.4 Budaya Organisasi	26
2.2 Hasil penelitian yang relevan.....	32
2.3 Kerangka Berpikir.....	39
2.3.1 Kaitan Pengaruh Kepemimpinan kepala sekolah dan kinerja Guru	39
2.3.2 Kaitan Budaya Organisasi terhadap kinerja Guru	41
2.3.3 kaitan Work engagement dan kinerja Guru	43
2.3.4 Kaitan pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan work engagement	44
2.3.5 Kaitan Budaya Organisasi dan Work engagement	46
2.4 Model penelitian	47
2.5 Hipotesis penelitian.....	48
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan penelitian.	50
3.2 Tempat,waktu dan subjek peneltian.....	50
3.3 Prosedur penelitian.....	51
3.4 Populasi dan Sampling.....	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.6 Instrumen penelitian.....	54
3.6.1 Variabel kinerja Guru	54
3.6.2 Variabel Work engagement	55
3.6.3 Variabel Peran kepemimpinan kepala sekolah	56
3.6.4 Variabel Budaya organisasi	58
3.7 Teknik analisis Data.....	64
3.7.1 Analisis statistic deskriptif	64

3.7.2 Analisis Statistik Inferensial	65
3.8 Hipotesis Statistik	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Responden.....	68
4.1.1 Jenis Kelamin.....	68
4.1.2 Usia	68
4.1.3 Pendidikan Terakhir.....	69
4.1.4 Lama kerja	69
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	69
4.2.1 Statistik Deskriptif kinerja Guru.....	70
4.2.3 Statistik Deskriptif Peran Kepemimpinan kepala sekolah.....	73
4.2.4 Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	76
4.3 Statistik Inferensial	79
4.3.1 Uji Outer Model.....	80
4.4.1.3 Uji Reliabilitas	84
4.3.2 Uji Inner Model.....	84
4.4 Diskusi	93
4.4.1 Peran kepemimpinan kepala Sekolah berpengaruh positif Terhadap kinerja Guru	93
4.4.2 Budaya organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja Guru di Sekolah XYZ	94
4.4.3 Work Engagement berpengaruh positif terhadap Kinerja Guru di Sekolah XYZ	95
4.4.4 Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap work engagement....	96
4.4.5 Peran kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh positif terhadap Work engagement	97

4.4.6 Terdapat efek mediasi yang positif antara Budaya Organisasi dan Kinerja Guru melalui Work Engagement.	98
4.4.7 Peran kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh positif terhadap kinerja guru melalui variabel mediasi work engagement.	99
4.5 Keterbatasan penelitian	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	95
Implikasi Manajerial	96
5.3 Saran	98
DAFTAR REFERENSI	101
Lampiran	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Model penelitian terdahulu Factor affecting teachers	32
Gambar 2 2 Model penelitian terdahulu Factor Affecting	33
Gambar 2 3 Model penelitian terdahulu Leadership, scchool	34
Gambar 2 4 Model penelitian terdahulu Teacher performance, teacher characteristics, work culture,	34
Gambar 2 5 Model penelitian terdahulu Leadership, School culture, Teacher integrity performance	35
Gambar 2 6 Model penelitian terdahulu The influence of servant leadership	36
Gambar 2 7 Model penelitian terdahulu Performance entathment, teacher performance	36
Gambar 2 8 Model penelitian terdahulu Transformative leadership , culturing teacher, self efficacy	37
Gambar 2 9 Model penelitian terdahulu Leadership, Teacher performance.....	38
Gambar 2 10 Model penelitian terdahulu principals leadership, Teache performance, Teacher self efficacy	39
Gambar 2.11.....	48
Gambar 3.1	52
Gambar 4.1 Presentase jenis kelamin responden	68
Gambar 4.2 Usia responden	69
Gambar 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	69
Gambar 4.4 Lama kerja Responden	69
Gambar 4. 5 Model Uji Koefisien Jalur	88

DAFTAR TABEL

Tabel 3 1 Jumlah Guru Sekolah Notre Dame BekasiBekasi	51
Tabel 3 2 Kisi - kisi instrumen penelitian	59
Tabel 4 1 Distribusi variabel kinerja Guru	71
Tabel 4 2 Distribusi Variabel Work Engagement.....	72
Tabel 4 3 Distribusi variabel peran kepemimpinan kepala sekolah	73
Tabel 4 4 Distribusi Variabel Budaya Organisasi.....	77
Tabel 4 5 Uji Validitas konfergen.....	81
Tabel 4 6 Hasil Uji Validitas Konfergent Outerloadings.....	82
Tabel 4 7 Hasil Uji Validitas Diskriminan	83
Tabel 4 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	84
Tabel 4 9 Hasil Uji Multikolinieritas	85
Tabel 4 10 Hasil Uji Kesesuaian model.....	86
Tabel 4 11 Tabel Path Coefficient	86
Tabel 4 12 Tabel Specifik Inderect effect.....	87
Tabel 4 13 hasil Uji Hipotesis.....	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Wawancara bersama Pelaksana harian.....	A-1
Lampiran 2 Wawancara bersama Kepala sekolah SMP	B-1
Lampiran 3 Wawancara bersama wakil kepala sekolah	C-1
Lampiran 4 Lampiran Instrumen penelitian 1	D-1
Lampiran 5 Tabulasi Data 2.....	E-1
Lampiran 6 Tabulasi hasil scoring Peran kepemimpinan kepala sekolah..	F-1
Lampiran 7 Model penelitian Uji Validitas konfergen	G-1
Lampiran 8 Model Uji Koefisien jalur.....	H-1
Lampiran 9 Riwayat Hidup.....	I-1

